|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **جامعة الملك سعود**  **كلية المجتمع في لرياض**  **قسم العلوم الإدارية**  **تخصص إدارة الموارد البشرية**  **ملخص وصف المقرر**  **أ. بيانات المقرر:-**   |  |  | | --- | --- | | **تخطيط وتوظيف الموارد البشرية** | **اسم المقرر** | | **2310 بشر** | **رمز المقرر** | | **1916** | **رقم الشعبة** | | **يزيد عبدالله الزاحم** | **مدرس المقرر** | | **10-5-3** | **رقم المكتب** | | **https://fac.ksu.edu.sa/yalzahim** | **الموقع الالكتروني لمدرس المقرر** | | **Yalzahim@ksu.edu.sa** | **البريد الالكتروني لمدرس المقرر** | | **الثاني** | **الفصل الدراسي** | | **1441 ه** | **العام الجامعي** |  1. **. جدول الساعات الدراسية و المكتبية:**      |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **الخميس** | **الأربعاء** | **الثلاثاء** | **الاثنين** | **الأحد** |  | |  |  | 2-1 |  | 3-1 | **وقت المحاضرة** | |  | **5-4** | **4-5**  **3-2** | **12-11** | 12-11 | **الساعات المكتبية** |  1. **. الأهداف التعليمية للمقرر :**     يهدف المقرر إلى التعريف بالمفاهيم الرئيسة الخاصة بتخطيط وتوظيف الموارد البشرية، وتزويد الطلاب بالمعرفة النظرية والعملية في مجال التنبؤ باحتياجات المنظمات من الموارد البشرية خلال مدة معينة، وسبل تأمين هذه الاحتياجات بأفضل طريقة وأقل تكلفة.    - 1 - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **د . المواضيع المطلوب بحثها وشمولها**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | ملاحظات | الأسبوع | الدوضوع |  | م | |  | الأول | التخطيط: الدفاهيم والأهمية |  | 1 | |  | الثاني | تخطيط الدوارد البشرية:الدفاهيم والأهمية |  | 2 | |  | الثالث | تخطيط الدوارد البشرية على الدستوى الوطني |  | 3 | |  | الرابع | عملية تخطيط الدوارد البشرية |  | 4 | |  | الخامس | تقدير الطلب على الدوارد البشرية |  | 5 | |  | السادس | تحليل العرض من الدوارد البشرية |  | 6 | | الاختبار الفصلي الأول | السابع | الأساليب الدستخدمة في التنبؤ بالاحتياجات البشرية |  | 7 | |  | الثامن | معوقات تخطيط الدوارد البشرية |  | 8 | |  | التاسع | تخطيط الدسار الدهني |  | 9 | |  | العاشر | الاستقطاب |  | 10 | |  | الحادي عشر | الاختيار والتعيين |  | 11 | | الاختبار الفصلي الثاني | الثاني عشر | الاحتفاظ بالدوظفين |  | 12 | |  | الثالث عشر  والرابع عشر | توطين الوظائف |  | 13 | |  | الخامس عشر | القضايا الدعاصرة في تخطيط وتوظيف الدوارد البشرية |  | 14 | |  | السادس عشر | مراجعة |  | 15 |   **هـ. توزيع الدرجات**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **الاختبار النهائي** | **أعمال فصلية** | **الاختبار الثاني** | **الاختبار الأول** | | 40 درجة | 20 درجات | 20 درجة | 20 درجة |   **و**. **المراجع**  (ماهر، أحمد )2011م(، تخطيط القوى العاملة: دليلك في تخطيط الاحتياجات من الدوارد البشرية ،)الدار الجامعية ،مصر [Monica Belcourt](http://www.amazon.ca/s/ref=dp_byline_sr_book_1?ie=UTF8&field-author=Monica+Belcourt&search-alias=books-ca) , [Kenneth McBey Kenneth McBey](http://www.amazon.ca/s/ref=dp_byline_sr_book_2?ie=UTF8&field-author=Kenneth+McBey+Kenneth+McBey&search-alias=books-ca) , [Ying Hong,](http://www.amazon.ca/s/ref=dp_byline_sr_book_3?ie=UTF8&field-author=Ying+Hong&search-alias=books-ca)Strategic Human Resources  Planning Paperback –2012,. |