

# جامعة الملك سعود

## كلية الأنظمة والعلوم السياسية

### توصيف مقرر قانون العمل والتأمينات الاجتماعية

**القسم :** القانون المدني..... **الكلية :** الانظمة والعلوم السياسية.....

١. رقم المقرر ورمزه : ٣٢١ نظم.....
٢. اسم المقرر : قانون العمل والتأمينات الاجتماعية.....
٣. اسم عضو هيئة التدريس المسئول عن المقرر : عضو هيئة تدريس.....
٤. المؤهلات المطلوبة لتدريس المقرر : دكتوراه في القانون المدني.....
٥. عدد الوحدات/الساعات الدراسية للمقرر : إجمالي الساعات : ٣ ساعات أسبوعياً.....
٦. المستوى الدراسي الذي يقدم فيه المقرر : المستوى الخامس.....
٧. متطلبات المقرر السابقة :

١- مقرر مبادئ القانون (١٠١ نظم)

٢- مقرر مصادر الالتزام (٢٢١ نظم)

٨. المتطلبات المصاحبة لهذا المقرر : مقرر العقود المدنية (٤٣١ نظم).....

٩. الهدف العام للمقرر الدراسي : .....

يستهدف هذا المقرر إمام الطالب بعدد من المبادئ العامة التي تحكم نظام العمل والتأمينات الاجتماعية وفق ما تقضي به مبادئ الشريعة الإسلامية والأنظمة المستمدة منها في المملكة العربية السعودية ، وفي إطار مقارنة بما يجري عليه الحال في التشريعات الوضعية

.....: ١٠. **توصيف مختصر للمقرر الدراسي**

ويشمل مقرر قانون العمل والتأمينات الاجتماعية على وجه الخصوص بيان قانون العمل في ذاته من خلال تعريفه وأهميته ونشأته وخصائصه وسريانه. وبعد ذلك يتناول المقرر دراسة أحكام عقد العمل من حيث التعريف به وبيان خصائصه ، وكيفية تكوين العقد وأثاره وأحكام وقفه وانقضاءه. ويرتبط بذلك بيان الكيفية التي تتم بها تسوية المنازعات العمالية. وفيما يتعلق بدراسة نظام التأمينات الاجتماعية يتعين بيان ماهية هذه الأخيرة من حيث مفهومها وسماتها ، والتميز بينها وبين الأنظمة المشابهة. ثم يلي ذلك دراسة أطراف العلاقة التأمينية ، وأخيراً الفروع التي تشملها التأمينات.

.....: ١١. **توصيف تفصيلي للمقرر الدراسي**

**” الجزء الأول: نظام العمل ”**

**الباب الأول: نظام العمل في ذاته**

**الفصل الأول:** تعريف نظام العمل وأهميته

**المطلب الأول:** تعريف نظام العمل

**المطلب الثاني:** أهمية نظام العمل

**الفصل الثاني:** نشأة نظام العمل وخصائصه

**المطلب الأول:** نشأة نظام العمل وتطوره

**المطلب الثاني:** خصائص نظام العمل

**الفصل الثالث:** سريان نظام العمل

**المطلب الأول:** الخاضعون لتطبيق أحكام النظام

**المطلب الثاني:** المستثنون من سريان النظام

**الباب الثاني: عقد العمل**

**الفصل الأول:** تعريف عقد العمل وخصائصه وتمييزه عن غيره من العقود

**المطلب الأول:** تعريف عقد العمل وخصائصه  
**المطلب الثاني:** تمييز عقد العمل عن غيره من العقود

**الفصل الثاني:** تكوين عقد العمل

**المطلب الأول:** حرية التعاقد على العمل وقيودها

**المطلب الثاني:** مقدمات عقد العمل

**المطلب الثالث:** انعقاد عقد العمل

**الفصل الثالث:** آثار عقد العمل

**المطلب الأول:** التزامات العامل

**المطلب الثاني:** التزامات صاحب العمل

**الفصل الرابع:** وقف عقد العمل

**المطلب الأول:** ماهية وقف العقد

**المطلب الثاني:** آثار وقف عقد العمل

**الفصل الخامس:** انقضاء عقد العمل

**المطلب الأول:** أسباب انقضاء عقد العمل

**المطلب الثاني:** آثار انقضاء عقد العمل

**الباب الثالث: تسوية خلافات العمل**

**الفصل الأول:** المبادئ العامة التي تحكم تسوية خلافات العمل

**الفصل الثاني:** تشكيل هيئات تسوية خلافات العمل واختصاصاتها

**المطلب الأول:** تشكيل هيئات تسوية خلافات العمل

**المطلب الثاني:** اختصاصات هيئات تسوية خلافات العمل

**الفصل الثالث:** التقاضي أمام هيئات تسوية خلافات العمل

**الفصل الرابع:** تسوية خلافات العمل بالصلح والتحكيم

**المطلب الأول:** الصلح

**المطلب الثاني:** التحكيم

## **” الجزء الثاني: نظام التأمينات الاجتماعية ”**

### **الباب الأول: ماهية التأمينات الاجتماعية**

**الفصل الأول:** مفهوم التأمينات الاجتماعية

**المطلب الأول:** تعريف الخطر الاجتماعي

**المطلب الثاني:** تعريف التأمينات الاجتماعية

**الفصل الثاني:** سمات نظام التأمينات الاجتماعية

**الفصل الثالث:** تمييز التأمينات الاجتماعية عن الأنظمة المشابهة لها

**المطلب الأول:** الادخار

**المطلب الثاني:** المساعدات الاجتماعية

**المطلب الثالث:** التأمين التجاري

### **الباب الثاني: أطراف العلاقة التأمينية**

**الفصل الأول:** المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

**المطلب الأول:** المزايا التي تتمتع بها المؤسسة

**المطلب الثاني:** التنظيم الإداري والمالي للمؤسسة  
**المطلب الثالث:** الاعتراض على قرارات المؤسسة

### **الفصل الثاني:** صاحب العمل

**المطلب الأول:** مراحل التطبيق الفعلي للنظام على أصحاب الأعمال

**المطلب الثاني:** التزامات صاحب العمل

**المطلب الثالث:** جزاءات إخلال صاحب العمل بالتزاماته

### **الفصل الثالث:** العامل

**المطلب الأول:** شروط استفادة العامل من أحكام النظام

**المطلب الثاني:** العمال المستثنون من تطبيق نظام التأمينات الاجتماعية

## **الباب الثالث: فروع التأمينات الاجتماعية**

**الفصل الأول:** التأمين ضد الأخطار المهنية

**المطلب الأول:** مدلول الأخطار المهنية

**المطلب الثاني:** تعويضات فرع الأخطار المهنية

**الفصل الثاني:** التأمين ضد الشيخوخة والعجز والوفاة (فرع المعاشات)

**المطلب الأول:** المعاش

**المطلب الثاني:** التعويض المقطوع (تعويض الدفعة الواحدة)

**الفصل الثالث:** الأحكام المشتركة بين فرعي التأمين

**المطلب الأول:** حالات وقف المعاش أو العائدة وقطعه

**المطلب الثاني:** حالات عدم استحقاق تعويضات التأمينات الاجتماعية

ويتم تدريس هذه الموضوعات وفقا للخطة التالية:

م	الموضوعات التي يغطيها المقرر	عدد الأسابيع	مجموع الساعات	محاضرة	تمارين/تدريب عملي
١	الباب الأول: قانون العمل في ذاته	٢	٦	*	*
٢	الباب الثاني: عقد العمل	٤	١٢	*	*
٣	الباب الثالث: تسوية خلافات العمل	٢	٦	*	*
٤	الباب الرابع: ماهية التأمينات الاجتماعية	٢	٦	*	*
٥	الباب الخامس: أطراف العلاقة التأمينية	٢	٦	*	*
٦	الباب السادس: فروع التأمينات الاجتماعية	١	٣	*	*

## ١٢. استراتيجيات التدريس ومخرجات المقرر الدراسي وطرق تقييم الدارسين: .....

المعرفة Knowledge	المهارات الذهنية Cognitive Skills	العمل المشترك وتحمل المسؤولية Interpersonal skills and responsibility	التحليل ومهارات الاتصال Analytic and Communication skills
استراتيجيات تدريس المقرر الدراسي	التدريب على عدد من القضايا العملية من واقع عمل المحاكم في المملكة	١- مناقشات متبادلة بين الطلاب وأستاذ المقرر لتنمية روح الحوار	١- الاطلاع على بعض الأحكام القضائية الصادرة في المملكة العربية السعودية والمتعلقة بموضوع الدراسة

مع التعليق عليها.	بين الطلاب ٢- تقسيم الطلاب لمجموعات عمل تتولى كل منها إعداد المذكرات القانونية والبحوث ذات الصلة بموضوعات المقرر الدراسي	والدول الأخرى	+ الاستعانة بوسائل التقنية الحديثة كأجهزة Data Show والشرائح الشفافة + أسلوب التعلم الذاتي من خلال اطلاع الطالب على الموضوعات الدراسية داخل المكتبة القانونية المتاحة بالكلية أو عبر مواقع الانترنت التي تقدم المعارف القانونية	
تدعيم قدرة الطالب على فهم القواعد العامة التي تحكم عقود العمل والتعليق على النصوص القانونية ومقارنة نصوص نظام العمل القديم مع نصوص نظام العمل الجديد	تتمية القدرة على تقييم الأحكام القضائية في منازعات العمل التي تقع بين طرفي علاقة العمل	١- فهم وإدراك الالتزامات التي تقع على عاتق كل من العامل وصاحب العمل والتي يقررها قانون العمل وعقد العمل والأعراف السائدة في كل حرفة	١- معرفة النظام القانوني لعلاقات العمل من حيث معرفة أحكام قانوني العمل والتأمينات الاجتماعية	المخرجات التعليمية للمقرر الدراسي
٥% من الدرجة النهائية للمقرر ترصد من أجل المشاركة الشفهية في المحاضرات ومدى تواصل الطالب مع أستاذه وزملائه	٥% من الدرجة النهائية للمقرر ترصد من أجل بحوث مشتركة بين الطلاب	٥% من الدرجة النهائية للمقرر ترصد لاختبار شفهي فصلي + ٥% من الدرجة النهائية للمقرر ترصد من أجل قضية عملية كجزء من الاختبار النهائي	٣٠% من الدرجة النهائية للمقرر تقاس بطريق الاختبارات التحريرية الفصلية + ٥٠% من الدرجة النهائية للمقرر تقاس بطريق الاختبارات التحريرية النهائية	طرق تقييم المقرر الدراسي

### ١٣. مصادر التعليم :

١٤- مصادر التعليم :  
أ : الكتاب الدراسي (نظرا لصدور نظام العمل الجديد عام ١٤٢٦ فلا يوجد كتاب حديث يتناول شرح أحكام هذا النظام، يتم الاعتماد على شرح الأحكام العامة من بعض المراجع التي تناولت أحكام النظام القديم مع شرح تفصيلي للأحكام الجديدة التي وردت ضمن قواعد نظام العمل الجديد في إطار دراسة مقارنة).

ب : المراجع الإضافية : كتب شرح أحكام نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية في البلدان العربية المختلفة

ج : المصادر الإلكترونية : تدريب الطالب على الاستعانة بمواقع الانترنت القانونية المتاحة في المملكة العربية السعودية وغيرها من دول العالم.....

د : التجهيزات المساندة :.....

- ١- مكتبة قانونية مزودة بأجهزة الحاسب الآلي لتمكين الطلاب من الإطلاع على مصادر المعرفة القانونية في مجال القانون المدني بصفة عامة وقانون العمل والتأمينات الاجتماعية بصفة خاصة.....
- ٢- ندوات حرة لإلقاء محاضرات على طلاب المقرر.....

**تاريخ اعتماد توصيف المقرر :..... تاريخ مراجعة توصيف المقرر :.....**