

اللجنة الاجتماعية للمرأة والطفل تأسست في العام 1430هـ. تحت مظلة الغرفة التجارية الصناعية بالرياض برؤية ورسالة تدعم وتقديم خدمات للأسر لجعلهم أفراداً فاعلين في المجتمع ومشاركهم في التنمية المستدامة وتهدف اللجنة إلى:

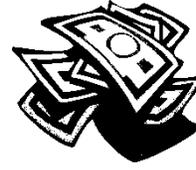
1. تمكين المرأة وتعزيز دورها في المسيرة التنموية.
2. تأهيل المرأة تربوياً واجتماعياً واقتصادياً للوصول بها إلى الاكتفاء الذاتي.
3. الارتقاء بواقع الطفولة التربوي والاجتماعي والنفسي.
4. إعداد البرامج التوعوية للمرأة والطفل ونشر الثقافة الحقوقية وفق تعاليم ديننا الحنيف.

ليس هذا فحسب بل حرصت اللجنة على تنفيذ عدد من البرامج لتحقيق الأهداف الإستراتيجية لخدمة المجتمع وتنميته ومنها:
برنامج كفو





يعمل على إيجاد وظائف للمرأة
السعودية



غير ربحي



مشروع وطني



حضانات



وسيلة مواصلات

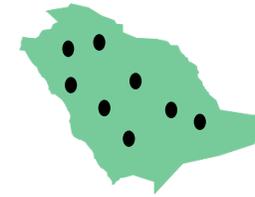
أهداف برنامج كفو:



- إيجاد فرص وظيفية للمواطنات من الأسر المحتاجة.
- سعودة هذه الوظائف سيساهم في دعم نظام نطاقات وزارة العمل ، وتقليص الحوالات الأجنبية.
- تأمين ضمان للأسر بعد الحصول على العمل من خلال نظام التأمينات الاجتماعية سواء في حالة التقاعد أو العجز.
- تأهيل الأسر للاعتماد على النفس في كسب عيشها وتقليل العبء على الجمعيات الخيرية والجهات الحكومية في إعاشة هذه الأسر.



لماذا كفو؟



يشكل عدد سكان المملكة 13,800 مليون نسمة - - - - - 35% منهم خارج عن قوى العمل - - - - - هذه الطبقة تشكل 16% بما يقارب 800.000 من قوى العاملة السعودية لا تحمل إلا المؤهل الابتدائي والمتوسط



من الضروري البدء في دمجهم داخل المجتمع



ماهي قيم كفو؟



توعية رواد العمل الخيري
(الداعمين ، أئمة المساجد ، عمداء الحي ، المتطوعين
الافراد ، المجموعات التطوعية).

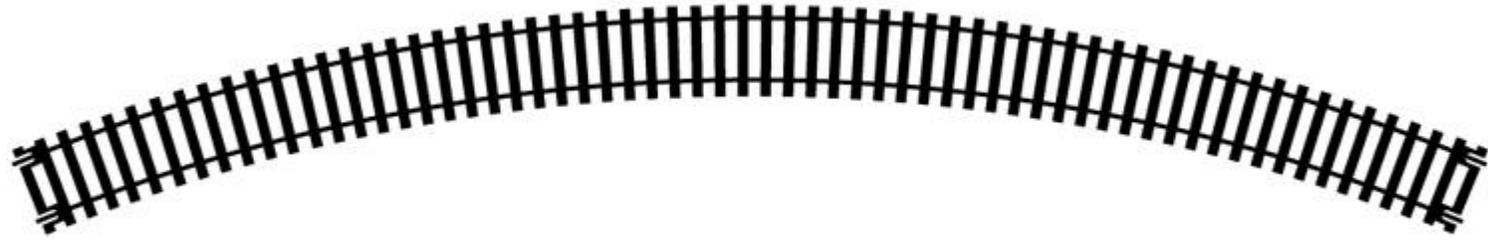
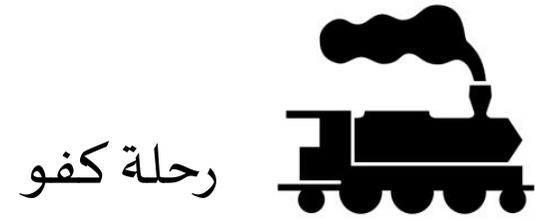


(تعزيز ثقافة العمل)



(تمكين)
الاعتماد على تغيير مفهوم العطاء
من الرعوية الى التنموية (تمكين).







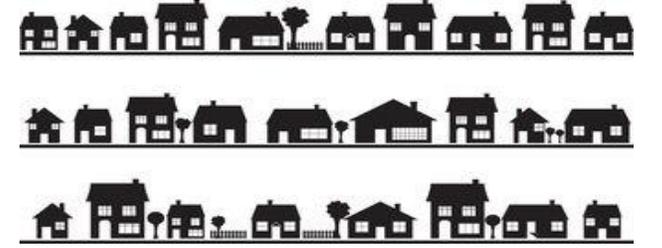
المحطة الأولى اختيار الأحياء



دراسة طبيعة الحي ونوع الوظائف المناسبة له



البحث عن متطوعات من الحي



تحديد الأحياء المستهدفة لتمكينها





المحطة الثانية التوظيف



التواصل مع الجهات الطالبة للعمل



ترشيح وظائف مناسبة لمؤهلاتهن
العمل في المصانع.
العمل في شركات الخدمات التشغيلية كمستخدمات.
العمل في المدارس من خلال المقاصف والحضانات.
العمل في الأمن والسلامة.





المحطة الثالثة التدريب والتأهيل

كفو



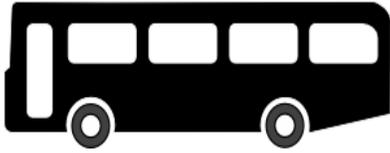
شراكات

أنه من الأهمية تدريب و تأهيل الأسر بعد توظيفهم لذا عمد البرنامج إلى مد جسور التفاهم والشراكات مع مؤسسات المجتمع المدني والاستفادة من البرامج المقدمة في هذه المراكز للأسر. تدريبهم على (ثقافة العمل ، ضغوط العمل ، حل المشكلات واتخاذ القرار ، التعامل مع المسؤولين و المستفيدين)





المحطة الرابعة الخدمات المساندة



وسيلة مواصلات

توفير نقل ميسر من خلال عقد شركات مع شركات
مخصصة للنقل أو من خلال الجهات التي وظفتهم



حضانات

تم إنشاء عدد من الحضانات في الأحياء
التي تم وقوع الاختيار عليها في التوظيف .





المحطة الخامسة المتابعة

0535393078
0504335255



أين وصلنا الآن ؟

الأحياء التي تم تغطيتها من خلال برنامج كفو



الدار البيضاء



العزيزة



منفوحة



الدخل المحدود



الغنامية



البديعة



الشفة



السويدي



النظيم



النسيم



الحائر



الصالحية



اليمامة



الفيصلية



الجرادية



العود



عدد الموظفات :



2700 موظفة.



اللجنة الاجتماعية للمرأة والطفل
The Social Commission for Women and Children

تمكين و تمكن.

عدد الحضانات :



5 حضانات



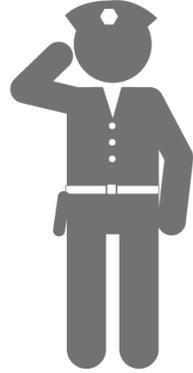
أنواع المهين



حاضنات



موظفات تموين



موظفات أمن وسلامة



مشرفات



مستخدمات





محطاتنا القادمة



اللجنة الاجتماعية للمرأة والطفل
The Social Commission for Women and Children

تمكين و تمكين

استهداف أوسع للأحياء

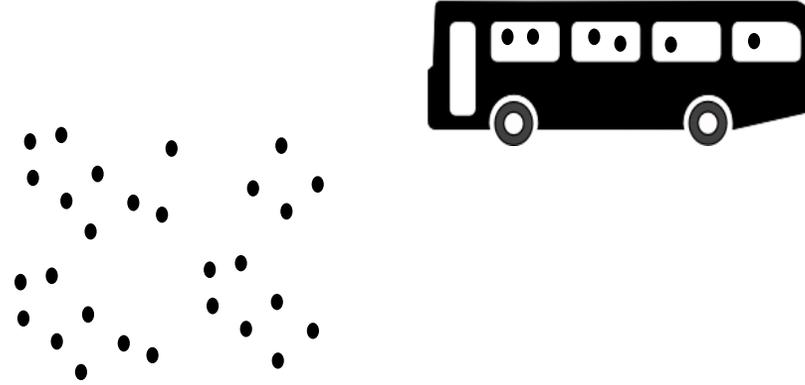




افتتاح حضارة تخدم المنطقة الصناعية



التوسع في نقل المزيد من الموظفات



التنوع في المهن مثل:

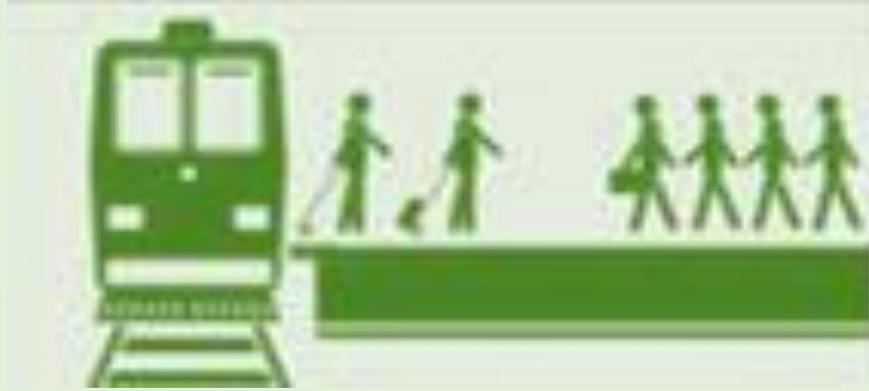


وظائف صيانه الأجهزة الكهربائية والأجهزة المكتبية و الجوالات





نهاية الرحلة



الوصول بركاب كفو بالسلامة لحياة آمنه كريمة

