

# الإسهامُ النَّسبيُّ للمُنَاحِ النَّفسِيِّ في التنبؤِ بالتمكينِ النَّفسِيِّ لدى العاملين في شركاتِ الخدماتِ الخاصَّةِ في مدينة الرياض

الكلماتُ المفتاحيَّة: المُنَاحِ النَّفسِيِّ، التمكينِ النَّفسِيِّ، شركاتُ الخدماتِ الخاصَّةِ

ملخَّصُ الدِّراسة:

هدفتُ الدِّراسةُ الحاليَّةُ إلى فحصِ العلاقةِ بينِ المُنَاحِ النَّفسِيِّ والتمكينِ النَّفسِيِّ لدى العاملين في شركاتِ الخدماتِ الخاصَّةِ بمدينة الرياض، والتعرُّفِ على درجةِ إسهامِ المُنَاحِ النَّفسِيِّ في التنبؤِ بالتمكينِ النَّفسِيِّ، وأجريتِ الدِّراسةُ على عيِّنة من العاملين في شركاتِ الخدماتِ الخاصَّةِ بمدينة الرياض، مكونة من (422) موظفًا. واشتملتُ أدواتُ الدِّراسةِ على: مقياسِ المُنَاحِ النَّفسِيِّ (Koyas and DeCotiis, 1991)، ومقياسِ التمكينِ النَّفسِيِّ (Spreitzer, 1995)، وقد توصلتُ نتائجُ الدِّراسةِ إلى أنَّ تصوُّراتِ الموظفين نحو المُنَاحِ النَّفسِيِّ كانتِ إيجابِيَّةً، كما كشفتُ نتائجُ الدِّراسةِ أنَّ الموظفين في شركاتِ الخدماتِ الخاصَّةِ بمدينة الرياض يشعرون بمستوى متوسط من التمكينِ النَّفسِيِّ، وقد توصلتُ نتائجُ الدِّراسةِ إلى أنه توجدُ علاقةُ ارتباطِيَّةٌ موجبةٌ بينِ المُنَاحِ النَّفسِيِّ والتمكينِ النَّفسِيِّ، وأنَّ المُنَاحِ النَّفسِيِّ يسهمُ إسهامًا دالًّا إحصائيًّا في التنبؤِ بالتمكينِ النَّفسِيِّ لدى العاملين. وبناءً على النتائجِ، خلَّصتُ الدِّراسةُ إلى مجموعة من التوصياتِ التي تهدفُ لتعزيزِ المُنَاحِ النَّفسِيِّ وتمكينِ الموظفين.

## Abstract

### **The Relative contribution of Psychological climate in Predicting psychological empowerment among Employees in private service companies in Riyadh**

keywords: Psychological climate, psychological empowerment, services sector.

The current study aimed to examine the relationship between psychological climate and psychological empowerment among workers in private service companies in Riyadh, and it has sought to examine the role of Psychological climate in predicting psychological empowerment, the study was conducted on a sample of (422) employees in private service companies in Riyadh, and the results of the study revealed that staff's perceptions about psychological climate was positive, the results of the study also revealed that employees of private service companies fell a moderate level of psychological empowerment, the study results revealed a positive correlation between psychological climate and psychological empowerment. The results also showed that psychological climate significantly positively predicted psychological empowerment. Based on the results, the study concluded a series of recommendations that aim to promote psychological climate and employee empowerment.