الملف العملي لتحديد مشكلة البحث

ماذا ستدرس في بحثك؟

تأثير برنامج حافز على التسرب الوظيفي من القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية

تهيئة: هل هنالك ظواهر مهمه متعلقة بمشكلة البحث؟ اذكرها ان وجدت...هل هنالك احصائيات متعلقة بمشكلة البحث تُمهد القارئ لمشكلة أو ظاهرة الدراسة؟

فقد بينت دراسة المشروع الوطني للتوظيف أن حوالي [ ٧٨% ] من عينة الدراسة من منشآت القطاع الخاص تعاني من تسرب العمالة بدرجات متفاوتة ، ويؤيد هذا الاتجاه ما ذهـب إليه [ ٨٢% ] من أفراد العينة التي تم استقصاء مرئياتها، من أن تسرب العمالة الوطنية يعتبر من أهم معوقات السعودة>

ظواهر: زيادة نسبة البطالة في المملكة العربية السعودية في السنوات الأخيره.

ماهي الجوانب المتعلقة بمشكلة البحث والتي تنوي (كونك باحث) دراستها؟

التسرب الوظيفي يمكن دراسته من جوانب عدة والتي منها تأثير برنامج حافز.

ماهي الفرضية/ات التي تنطلق منها؟

هذا البحث ينطلق من فرضيه أن برنامج حافز ساهم في زيادة التسرب الوظيفي لموظفي القطاع الخاص.

كيف تنوي اختبار هذه الفروض؟ ماهي العناصر المهمة والداعمة للبحث في الإطار النظري؟

سيتم اختبار فرضية البحث من خلال مقارنة نسب التسرب الوظيفي من القطاع الخاص قبل وبعد برنامج حافز. بالإضافة الى استعراض الدراسات السابقه في نفس المجال في بعض الدول الأخرى.

أهداف البحث: ما هو هدفك (كباحث) لدراسة هذه الظاهرة أو المشكلة؟

هذا البحث يهدف الى دراسة تأثير الإعانات الحكومية المباشرة للمواطنين والتي تتمثل في برنامج حافز على توجهاتهم الوظيفية.

أهمية البحث: كقارئ أقنعني أن بحثك مهم؟

يستمد البحث أهميته من كون القطاع العام في المملكة العربيه السعوديه يعاني من تضخم في الوظائف. الأمر الذي يستدعي توسيع وتدعيم الفرص الوظيفيه للشباب السعودي في القطاع الخاص من خلال ازاحة أي معوق للتسرب الوظيفي من القطاع الخاص لما يمثل ذلك من عامل ضغط إضافي على القطاع العام.

مشكلة الدراسه

بينت دراسة المشروع الوطني للتوظيف أن حوالي [ ٧٨% ] من عينة الدراسة من منشآت القطاع الخاص تعاني من تسرب العمالة بدرجات متفاوتة ، ويؤيد هذا الاتجاه ما ذهـب إليه [ ٨٢% ] من أفراد العينة التي تم استقصاء مرئياتها، من أن تسرب العمالة الوطنية يعتبر من أهم معوقات السعودة. بالإضافة الى زيادة نسبة البطالة في المملكة العربية السعودية في السنوات الأخيره. التسرب الوظيفي يمكن دراسته من جوانب عدة والتي منها تأثير برنامج حافز. هذا البحث ينطلق من فرضيه أن برنامج حافز ساهم في زيادة التسرب الوظيفي لموظفي القطاع الخاص. سيتم اختبار فرضية البحث من خلال مقارنة نسب التسرب الوظيفي من القطاع الخاص قبل وبعد برنامج حافز. بالإضافة الى استعراض الدراسات السابقه في نفس المجال في بعض الدول الأخرى. هذا البحث يهدف الى دراسة تأثير الإعانات الحكومية المباشرة للمواطنين والتي تتمثل في برنامج حافز على توجهاتهم الوظيفية. يستمد البحث أهميته من كون القطاع العام في المملكة العربيه السعوديه يعاني من تضخم في الوظائف. الأمر الذي يستدعي توسيع وتدعيم الفرص الوظيفيه للشباب السعودي في القطاع الخاص من خلال ازاحة أي معوق للتسرب الوظيفي من القطاع الخاص لما يمثل ذلك من عامل ضغط إضافي على القطاع العام.

المراجع:

1

2

3