

الدور الوسيط للثقة في القائد في العلاقة بين سلوكيات القيادة التحويلية والاندماج في العمل

الكلمات المفتاحية: القيادة التحويلية، الثقة في القائد، الاندماج في العمل، الشركات السعودية

ملخص الدراسة:

تسعى الدراسة الحالية لتعريف طبيعة العلاقة بين سلوكيات القيادة التحويلية وكل من: الثقة، والاندماج في العمل، لدى عينة من العاملين في أكبر مائة شركة سعودية، وتعرف دور الثقة كمتغير وسيط في العلاقة بين سلوكيات القيادة التحويلية والاندماج في العمل. وقد تكونت عينة الدراسة من (286) موظفًا. واشتملت أدوات الدراسة على: مقياس القيادة التحويلية (Bass and Avolio, 2004)، ومقياس الاندماج في العمل (Schaufeli, Bakker, and Salanova, 2006)، ومقياس الثقة (Robinson and Rousseau, 1994). وقد بينت النتائج وجود علاقة ارتباطية موجبة بين سلوكيات القيادة التحويلية والثقة في القائد، ووجود علاقة ارتباطية موجبة بين سلوكيات القيادة التحويلية والاندماج في العمل. وأظهرت النتائج أن سلوك القيادة التحويلية أسهم بنسبة دالة إحصائية في التنبؤ بكل من: الاندماج في العمل والثقة في القائد، وأن الثقة في القائد تتوسط جزئيًا العلاقة بين القيادة التحويلية والاندماج في العمل. وبناءً على النتائج، خلصت الدراسة إلى مجموعة من التوصيات التي تهدف لتعزيز دور القيادة التحويلية في تحقيق نتائج العمل الإيجابية.

ABSTRACT

The mederating role of trust in leader on the relationship between transformational leadership and Work Engagement

keywords: Transformational leadership behaviors, work engagement, trust in leader.

The present study seeks to identify the nature of transformational leadership behaviors and its relation to trust in leader and work engagement among a sample of employees in the top 100 Saudi companies. and it has sought to examine the role of trust in leader as a moderating variable in the relationship between transformational leadership behaviors and work engagement. The study sample consisted of (286) employees. The tools of the study included: the measure of transformational leadership (Bass and Avolio, 2004), the scale work engagement (Schaufeli et al., 2006) and the confidence scale (Robinson and Rousseau, 1994). The results showed a positive correlation between transformational driving behaviors and trust in leader, and a positive correlation between transformational leadership behaviors and work engagement, and transformational leadership behaviors was a significant predictor of both work engagement and trust in the leader. The results also showed that trust in the leader partially mediated the relationship between transformational leadership and work engagement. Based on the findings, the study concluded with a set of recommendations aimed at enhancing the role of transformational leadership in achieving positive work outcomes.