

البطالة

القوى العاملة labor force:

كافة الأشخاص (ذكور وإناث) الذين هم في سن العمل (15-65) ممن يعملون أو يبحثون عن عمل ولديهم القدرة عليه.

الطلاب، ربات البيوت غير الراغبات بالعمل، و العاجزين عن العمل ← ويستبعد منها

تعريف البطالة:

التعطل الجبري لجزء من القوى العاملة في المجتمع مع القدرة والرغبة في العمل والإنتاج.

كيف تقاس البطالة؟

$$\text{معدل البطالة} = \frac{\text{عدد العاطلين عن العمل}}{\text{إجمالي القوة العاملة (عاطلين+مشتغلين)}} \times 100$$

المعدل الطبيعي للبطالة:

يقصد به وجود معدل اعتيادي للعاطلين يتراوح ما بين (4%) و(6%) من مجموع القوى العاملة. (و هو متوسط بعيد المدى لا يتأثر بالدورات الاقتصادية). أول من أدخل هذا المفهوم هو الاقتصادي أوكن.

قانون (أوكن):

هناك علاقة عكسية بين معدل البطالة و نمو الناتج الحقيقي، حيث ↑ معدل البطالة (5%) سيرافقه في الاجل القصير ← ↓ نمو الناتج الحقيقي (10%)... والعكس صحيح

المعدل الطبيعي للبطالة

- غير ثابت ← لأنه يضم عدة أنواع من البطالة
- يختلف من دولة لأخرى ← حسب ظروف سوق العمل والسياسات الاقتصادية التي تتبعها الدولة
- وجوده ضروري ← حتى يعمل الاقتصاد بصورة فعالة
- عندما ↓ معدل البطالة الفعلي > معدل البطالة الطبيعي ← فإن ↑ التضخم

أهم العوامل التي تحدد المعدل الطبيعي للبطالة:

- 1- تقديم الدولة تعويضات للعاطلين ← التريث حتى تظهر فرص عمل أفضل
- 2- عدم مرونة جميع العاطلين تجاه تفاوت الفرص المتاحة.
- 3- ↓ التكلفة الفرصية لأصحاب الأعمال في تشغيل المسرحين من العمل بسبب تغيير المستويات الإنتاجية.

أنواع البطالة

<ul style="list-style-type: none"> ● متى تحدث؟ اثناء فترات الركود الاقتصادي الناتج > مستوى التوظف الكامل ● ما سببها؟ ↓ الطلب الكلي ← تراكم المخزون ← تسريح العمالة لخفض التكاليف ← ↓ الانتاج والتوظيف 	<p>الدورية Cyclical Unemployment</p>	أنواع البطالة
<ul style="list-style-type: none"> ● متى تحدث؟ تغيرات سريعة في هيكل الاقتصاد ← عدم ملائمة الخبرة ← تسريح العمالة ● ما سببها؟ 1. استمرار العاطلين في البحث عن وظيفة تلائم طموحاتهم 2. ضرورة الالتزام بمواصفات الوظائف (بسبب ← تسريعات الحد الأدنى نقابات العمال، أجور الكفاءة) 3. وجود الوظيفة في اقاليم يصعب الاقامة فيها 4. الانتقال من وظيفة لآخرى لتفاوت الاجور بين المناطق والمؤسسات 5. التغيرات التي تحدث في (انواق المستهلكين/ تقنية الانتاج/ المنافسة) ← تحدد الطلب على مهارات معينة 6. ادخال تحولات هيكلية في التنظيمات الادارية والعسكرية ● مدتها: قد تستمر لفترة زمنية ← عدة سنوات 	<p>الهيكلية Structural Unemployment</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● متى تحدث؟ عندما يمتلك الشخص مؤهلات وخبرات لكن لا يجد عمل مناسب (اختيارية) ● ما سببها؟ حاجة صاحب العمل وطالب الوظيفة لفترة من الزمن قبل كشف السوق للطرفين ● مدتها: لا تستمر لفترة زمنية طويلة ← 1. لتطور الاتصالات 2. السياسات الحكومية التي ↑ فرص العمل والتشغيل ● تختلف عن الهيكلية (بخلاف الزمن) في أن العمال هنا يمتلكون الخبرات اللازمة لشغل الوظائف الشاغرة بعكس العمال في حالة البطالة الهيكلية. 	<p>الاحتكاكية Frictional Unemployment</p>	
<p>هي تعطل غير ملموس وغير قابل للقياس</p> <ul style="list-style-type: none"> ● متى تحدث؟ في الدول النامية (خاصة: القطاع الزراعي، الحكومي) ● مؤشراتها: 1. ↓ الإنتاجية الحدية للعمل إلى الصفر أو أقل 2. ↓ مرونة الإنتاج إلى العمل لتصبح صفر أو سالبة 3. تضاعف حجم الأيدي العاملة مقارنة بحجم رأس المال 	<p>المقنعة Underemployment</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● متى تحدث؟ في المواسم وعند تغير المناخ، وتحدث غالبا في نشاطات: (البناء، الزراعة، السياحة، الحج) 	<p>الموسمية Seasonal Unemployment</p>	

□ أسباب البطالة:

- 1- النمو السكاني
- 2- ارتفاع أجور الأيدي العاملة
- 3- تشغيل صغار السن
- 4- رفع سن التقاعد
- 5- عمل المرأة
- 6- الاستعانة بالأيدي العاملة الأجنبية
- 7- تقييد الهجرة للخارج
- 8- قلة التدريب و التأهيل
- 9- التقدم التقني

□ الآثار الاقتصادية للبطالة:

- هدر مورد من أهم الموارد الاقتصادية و هو مورد رأس المال البشري(العمل)
- فقدان جزء هام من الناتج القومي بسبب البطالة
- آثار سلبية على المجتمع المتمثلة في الفقر و تدني مستوى المعيشة و ارتفاع معدلات الجريمة.