

هو شخص طبيعي يقوم
بتمثيل الشركة امام الغير
والتعبير عن ارادتها

الممثل القانوني للشركة

1

فترة التأسيس
الممثل هو المؤسس.

فترة التصفية
الممثل هو المصفي.

بحسب
زمن الشركة

حالة الإفلاس
الممثل هو ممثل التفليسة.

2

بحسب
حياة الشركة

شركة المسؤولية المحدودة:

يتم تمثيلها من قبل مدير أو عن طريق مجلس مديريين إن تعددوا سواء كانوا من الشركاء أو من الغير.

تعيينه وعزله:

يتم تعيينه في عقد تأسيس الشركة أو في عقد مستقل، ويتم عزله من قبل الجمعية العامة بطريقتين:

ان كان عزله لسبب مشروع: العزل قضائي عند عدم القدرة على توفير النصاب اللازم.

ان كان عزله لسبب غير مشروع: يحق لهم عزله وله الحق بطلب التعويض.

مسؤوليته:

مسؤول وبالتضامن عن تعويض ضرر اخطائه ومخالفته لأحكام النظام وعقد التأسيس.

اختصاصاته:

تسيير أمور الشركة وتمثيلها امام الغير.

الشركة القابضة:

تعين ممثلها في مجلس إدارة الشركة التابعة وفقاً لما تملكه في رأس مال الشركة التابعة، وتتخذ شكلان:

اتخاذها شكل شركة المساهمة:

يتم تمثيلها من قبل رئيس مجلس الإدارة، وتخضع احكامه لذات احكام شركة المساهمة.

اتخاذها شكل الشركة ذات المسؤولية المحدودة:

يتم تمثيلها من قبل مدير الشركة، وتخضع احكامه لذات احكام شركة المسؤولية المحدودة.

شركة التوصية البسيطة:

يتم تمثيلها من قبل المدير الذي يجب ان يكون شريك متضامن لا موهي، وتخضع احكامه لذات احكام شركة التضامن.

شركة المحاصة:

ليس لها ممثل وانما تتم ادارتها عن طريق مدير المحاصة لكونها شركة مستترة لا يوجد لها شخصية قانونية اعتبارية.

شركة المساهمة:

قد تتخذ هذه الشركة شكل الشركة ذات الشخص الواحد، ومهما اختلف شكلها الا انه يتم تمثيلها من قبل رئيس مجلس الإدارة.

تعيينه وعزله:

للجمعية العامة العادية تعيين وعزل رئيس مجلس الإدارة ونائبه، ولأعضاء مجلس الادارة العزل فقط.

مدة عضويته:

لا يجوز ان تزيد مدة عضويته على مدة عضويته في مجلس الإدارة الا انه يجوز إعادة انتخابه ما لم ينص نظام الشركة الأساس على غير ذلك.

مسؤوليته:

مسؤول شخصياً وبالتضامن عن تعويض ضرر اخطائه ومخالفته لأحكام نظام الشركة الأساس.

اختصاصاته:

قيادة المجلس وتسيير عمله وتمثيل الشركة امام الغير.

شركة التضامن

يتم تمثيلها من قبل المدير.

تعيينه وعزله واعتزاله:

- المدير الاتفاقي: يتم تعيينه في عقد التأسيس.

- الشريك:

يتم عزله بالإجماع الشركاء وفي حالة تعذر ذلك يتم اللجوء للقضاء بناء على طلب الأغلبية.

- غير الشريك:

يتم عزله بقرار من أغلبية الشركاء.

- المدير غير الاتفاقي:

يتم تعيينه بعقد مستقل (عقد عمل)، ويتم عزله بقرار من أغلبية الشركاء.

سلطاته:

- مدير واحد:

لا يجوز لغيره التدخل في الإدارة.

- تعدد المديرين:

- تم تحديد سلطات كل مدير: كل منهم مختص بسلطات معينة وعليهم التقيد بها وإلا كانوا مسؤولين في مواجهة الشركة والشركاء.

- عدم تحديد سلطات كل مدير:

على كل منهم العمل منفرداً، ولباقي المدراء الاعتراض على العمل قبل تمامه بالأغلبية.

- إدارة الشركاء مجتمعين على هيئة مجلس مديريين:

تتخذ القرارات بعرضها على المجلس.

- من الشركاء جميعاً:

ينفرد كل منهم بالإدارة وللبقية حق الاعتراض.

مسؤوليته:

يلتزم بتعويض الشركة عن ضرر مخالفته لعقد التأسيس.

عمل الطالبات:

لمى الغامدي - رنيم سلامة رحاب المطيري - ريماء الماضي شهد الجلعود - تذكارات فقيه