

● 6- التدريب والتأهيل

● ان تدريب وتأهيل الكوادر البشرية الوطنية العاملة في مجال ادارة المواقع التراثية وحمياتها والحفاظ عليها ينبغي ان تعطى الاولوية على ان يتم تدريبهم على الاتي :

● أ- مبادئ واخلاقيات المحافظة على المواقع والمعالم التراثية

● ب- تدريبهم على الوعي بأهمية مواقع التراث الثقافي

● ج- تدريبهم بصورة منهجية على القيام بإعداد التقارير والمتابعة المستمرة للمواقع وحالتها الراهنة وما تتعرض له من اخطار طبيعية وبشرية

• 7- تطبيق المبادئ والتوجيهات الواردة من الاتفاقيات الدولية الخاصة بالتراث الثقافي

• هناك العديد من الاتفاقيات والمبادئ والتوجيهات الصادرة من منظمة والمواثيق اليونسكو والتي تشير وتؤكد جميعها على اهمية التراث .وفي هذا الاطار فان من الاهمية لمكان مصداقية الدول على هذه الاتفاقيات والمواثيق الدولية خاصة للدول النامية حيث هناك العديد من مزايا والمنافع التي تتاح للدول الاعضاء عند المصادقة على هذه الاتفاقيات . وعلى سبيل المثال فان منظمة اليونسكو ومجالسها ومراكزها المتخصصة تتيح قدراً كبيراً من المساعدات الفنية والادارية والتعليمية والمالية منها مايلي :

• 1- تقديم مساعدات الفنية من خلال ارسال بعثات الفنية المعدات والاجهزة التقنية

• 2- المساعدة في تدريب وتأهيل الكوادر البشرية في مجال ادارة المواقع وحمياتها

• 3- تقديم المساعدات المالية للدول الاعضاء التي تصادق على الاتفاقيات

• 4- الاستفادة من الدورات التدريبية في قضايا الادارة والحماية وكيفية وضع التقارير

• 5- الاستفادة من الندوات والدورات التدريسية الاقليمية والدولية التي تقدمها وتنظمها المجالس والمراكز التابعة لليونسكو

• خلاصة يمكن القول بأن مسؤولية الحفاظ على التراث الثقافي وحمياته هي مسؤولية الدولة في المقام الاول ممثلاً في المؤسسات الثقافية التي تهتم بالتراث الثقافي ((الهيئة العامة للسياحة والاثار)) ثم دورالمجتمع المحلي ((المواطنين)) والجمعيات الطوعية والاهلية ((الشركاء)) وهذه الشراكة تعني ان التراث يمثل ثروة وطنية وقومية تتطلب تكامل الجهود الرسمية (الدولة) والشعبية ((المجتمع))