

الوحدة الرابعة عشرة

قضايا معاصرة في التنظيم وأساليب العمل

## الوحدة الرابعة عشرة: قضايا معاصرة في التنظيم وأساليب العمل

أهداف الدرس: يتوقع من الطالب بعد نهاية هذا الدرس أن :

يتعرف على أبرز القضايا لمعاصرة في التنظيم وأساليب العمل

يبقى على تواصل مع ابرز المستجدات في موضوع التنظيم وأساليب العمل

# قضايا معاصرة في التنظيم وأساليب العمل

- العولمة (Globalization): تعزز العولمة من التوجه نحو استخدام الهياكل التنظيمية الحيوية ( التنظيم المصفوي، التنظيم الشبكي، الهياكل التي تقوم على الاستعانة بفرق العمل.
- تنوع القوى العاملة ( Workforce diversity): تنوع القوى العاملة يقلل من التجانس بينها الأمر الذي يؤثر على بعض الممارسات التنظيمية مثل: نطاق الإشراف مثلاً ، فقد يفرض التنوع نطاقات إشراف ضيقة.

# قضايا معاصرة في التنظيم وأساليب العمل

- هياكل تنظيمية أقصر: مستويات إدارية أقل، تمكين العاملين ( Empowerment ) لاتخاذ القرارات، وبالتالي عدد أقل من المدراء، تراجع الحاجة للإدارة الوسطى كحلقة وصل بسبب تزايد الاعتماد على تقنية المعلومات.
- التوجه نحو الأنظمة الشبكية: الاستعانة بفرق العمل والكفاءات الخارجية وتحجيم الهياكل التنظيمية، كلها عوامل مؤثرة على التسلسل الإداري.

# قضايا معاصرة في التنظيم وأساليب العمل

- التقنية: تقلل التقنية من إجراءات العمل المفصلة، وتشجع على الاستعانة بالهيكل التنظيمية الافتراضية، وتحسن من عملية الاتصال، وتسهم في تغيير مفهوم مكان ووقت العمل، وتعزز من ممارسات العمل من المنزل.

■ المصطلحات المطلوبة هي المصطلحات التي وردت

في هذه الوحدة

انتهى المقرر

مع خالص الدعوات لكم بالعون والتوفيق والسداد