

إدارة الموارد البشرية في المؤسسات التراثية

أ. جعفر سعيد أبو عقاب
محاضر بقسم العلوم الإدارية
كلية المجتمع

د. ياسر هاشم الهياجي
أستاذ إدارة التراث المشارك
كلية السياحة والآثار

جامعة الملك سعود



الكتاب يسلط الضوء بشيءٍ من التفصيل على مواضيع إدارة الموارد البشرية وما يتصل بها من مفاهيم وممارسات مستقرة من واقع المؤسسات التراثية المتعددة الاهتمامات، مثل: المتاحف، والبيوت التاريخية، والفنادق والمنتجات التراثية، وشركات تنظيم المهرجانات الثقافية، ومحلات الأطعمة والمشروبات التراثية، ومنشآت الحرف اليدوية والصناعات التقليدية، ومراكز الضيافة التراثية، والمؤسسات المعنية بالصناعات الإبداعية، إضافة إلى المكتبات والمراكز التراثية، والهيئات والمؤسسات المعنية بالتراث (حكومية، غير حكومية، خيرية)، ومنشآت التراث العمراني، والمؤسسات المتخصصة في مجال الفنون التراثية، والمؤسسات العاملة في السياحة التراثية والثقافية، وكلها أصبحت أداة تنمية مهمة لتعزيز جوانب الثقافة والتراث المحلي، وتسهم في تحقيق النمو الاقتصادي.

ويُعدّ هذا الكتاب أول دليل شامل يسعى إلى تقديم إرشادات عملية ومعرفة قيّمة للباحثين والمهتمين بمجال إدارة الموارد البشرية في هذه المنظمات الفريدة، ويساعد المؤسسات التراثية على تحقيق أهدافها، وضمان استدامتها وازدهارها ومواجهة المتغيرات المستمرة بفعل عوامل كثيرة.

ويسهم الكتاب كذلك في تطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في المؤسسات التراثية، ويمتاز بالتركيز على المفاهيم والممارسات التي رافقت عملية التحول من إدارة الأفراد إلى إدارة الموارد البشرية في المؤسسات التراثية، ويرتبط موضوعه بالأولويات التنموية، كما يستعرض نماذج من الحالات العملية المظهرة للممارسات المثلى لإدارة الموارد البشرية، فضلًا عن تضمّنه جملة من المصطلحات الإنجليزية التي تشكل -في مجملها- حصيلة لغوية جيدة ذات صلة ببيئات العمل الخاصة بإدارة الموارد البشرية.