



أهداف المادة

- تعريف الطالبات بالمفاهيم الأساسية لاقتصاديات العمل.
- الاطلاع على الفكرة الأساسية لنظريات اقتصاديات العمل.
- تعريف وصف المفاهيم الرئيسية لاقتصاديات العمل.
- التذكير بتعاريف المفاهيم الأساسية
- عرض ومناقشة قضايا سوق العمل السعودي المعاصرة.

المماريات المتوقعة

- فهم النظرية الأساسية لاقتصاديات العمل.
- تطبيق الأدوات التحليلية الاقتصادية في شرح نظريات اقتصاديات العمل.
- تطبيق الأدوات التحليلية الاقتصادية في قضايا اقتصاديات العمل.
- تحليل الجوانب الرئيسية المتعلقة بتوازن أسواق العمل في هياكل السوق المختلفة.
- إجراء التحليل الاقتصادي للعمالة باستخدام البيانات المتاحة ذات الصلة .
- إجراء المهام الاقتصادية للعمالة باستخدام البرامج المناسبة.

المراجع :

- بن عبيد، أحمد بن سليمان(٢٠٠٣م). اقتصاديات العمل ؛ دار الزهراء للنشر و التوزيع ، الرياض.
- عرب، عاصم طاهر (٢٠٠٦)، اقتصاديات العمل – نظرة عامة، النشر العلمي و المطابع، جامعة الملك سعود، الرياض.

تعليمات الطالبات :

الامتحان الفصلي الأول ٢٠ درجة

الاسبوع السابع يوم الأحد ١٦ ربيع الاول ١٤٤٥ هـ الموافق ١ اكتوبر ٢٠٢٣ م.

الامتحان الفصلي الثاني ٢٠ درجة

الاسبوع الثالث عشر يوم الاحد ٢٨ ربيع الثاني ١٤٤٥ هـ الموافق ١٢ نوفمبر ٢٠٢٣ م .

تكليف الطالبات

بحث جماعي ١٠ درجات.

حل تمارين فردي وجماعي و مشاركة داخل القاعة ١٠ درجات موزعة بشكل عشوائي.



الامتحان النهائي ٤٠ درجة

يوم الاربعاء ٢٩ جماد الاول ١٤٤٥ هـ الموافق ١٣ ديسمبر ٢٠٢٣ م الساعة ١:٠٠ م.

مواضيع مقترحة:

1. نظرية الأجور.
2. الهجرة (انتقال العمالة) أنواعها و نظرياتها.
3. مشروعية عمل الاطفال أمثلة من بعض الدول.
4. عدم مساواة الاجور بين الرجال و النساء
5. النقابات العمالية و الحد الأدنى للأجور
6. الانتاجية ، قياسها و تأثيرها على سوق العمل

ميثاق الطالب:

- لا يوجد درجات للحضور و يكون الانذار الاول اذا تجاوز نسبة الغياب ٢٠% فقط
الغياب المتواصل لأكثر من أسبوع يتطلب احضار عذر طبي و لا يحتسب الغياب،
ويكون الحرمان عند وصول الغياب ٢٥%
- يوجد امتحان بديل موحد لمن تغيبت عن الاختبار الأول أو الثاني في حال الغياب و يلزم
تقديم عذر طبي يقدم خلال اسبوع من تاريخ الغياب عن الامتحان للرفع به الى لجنة
الاختبارات.

تمنياتي لکن بفضل دراسي موفق

د. تھاني باقاري