

الفصل العاشر

المنافسة غير الكاملة في سوق السلع أو سوق العمل

Imperfect Competition in the Commodity Market or the
Labor Market



المواضيع الرئيسية

- (1) منافسة غير كاملة في سوق السلع- ومنافسة كاملة في سوق العمل
- (2) منافسة كاملة في سوق السلع- ومنافسة غير كاملة في سوق العمل

فعالية توزيع خدمة العمل في الأشكال المختلفة لسوق السلع وسوق العمل

التخصيص الأمثل لعنصر العمل	هيكل سوق العمل	هيكل سوق السلع	الحالة
✓	منافسة كاملة	منافسة كاملة	1
X	منافسة كاملة	منافسة غير كاملة	2
X	منافسة غير كاملة	منافسة كاملة	3
X	منافسة غير كاملة	منافسة غير كاملة	4

الحالة الثانية: منافسة غير كاملة في سوق السلع ومنافسة كاملة في سوق العمل

- تواجه المنشأة المحتكرة في سوق السلع (المنشأة التي تبيع منتجاتها في سوق منافسة غير الكاملة) منحني طلب على السلع سالب الميل.

- لماذا؟

- وذلك لأن الإيراد الحدي من بيع وحدة إضافية من السلعة يكون أقل من السعر الذي بيعت به $MR < P$ ، لأن المنشأة لا تخفض فقط سعر الوحدة الأخيرة عندما ترغب بيع وحدات إضافية، ولكن جميع الوحدات السابقة أيضا.

- وهكذا تستطيع المنشأة المحتكرة في سوق السلع التحكم في سعر السلعة الذي تباع به، إما بشكل مطلق ← حالة الاحتكار الكامل أو بشكل نسبي ← حالة المنافسة الاحتكارية وغيرها من الأشكال للمنافسة غير الكاملة.
- إذا أرادت سعرا أعلى لا بد أن تخفض حجم الإنتاج،
- أما إذا أرادت مبيعات أكثر لا بد أن تخفض السعر

- وإذا أرادت المنشأة المحتكرة في سوق السلع زيادة إنتاجها (مبيعاتها) فأنها تضطر إلى:

(a) **زيادة** توظيف العمالة حتى تستطيع زيادة الإنتاج مما يزيد من تكاليف الإنتاج

(b) **تخفيض** سعر السلعة لكي تباع كمية إضافية من السلع مما يخفض من الإيرادات

$$MR_Q < P_Q$$

إذا كانت المنشأة محتكرة في سوق السلع، فإن:

$$MRP_L < VMP_L$$

لأن كل وحدة مبيعة تضيف إلى الإيراد الكلي أقل من سعرها

$$MRP_L = MP_L \cdot MR_Q$$

منحنى الطلب على العمل للمنشأة
المحتكرة في سوق السلع MRP_L

وبالتالي فإن

$$VMP_L = MP_L \cdot P_Q$$

منحنى الطلب على المنشأة المنافسة في
سوق السلع VMP_L

المنشأة المحتكرة في سوق السلع تواجه منحنى

طلب على العمل سالب الميل MRP_L

لا تستطيع التحكم في الأجر

المنشأة التي تعمل في سوق عمل تنافسي

ولكن تقبله كما يتحدد في سوق العمل من خلال تفاعل الطلب على العمل وعرض العمل، وعندئذ فإن التكلفة الحدية الأجرية للعامل = الأجر السائد

$$MWC_L = w_0 \quad (\text{التوازني})$$

المنشأة التي تعمل في سوق عمل منافسة كاملة تواجه

منحنى عرض عمل أفقي عند الأجر السائد w_0

نتساءل:

1. كيف يتحدد الأجر التوازني w^* وحجم العمل التوازني L^* للمنشأة في سوق

عمل تنافسي إذا كان سوق السلع غير تنافسي؟

2. ما هي فعالية توزيع كمية العمل؟

$\leftarrow VMP_L$ قيمة الإنتاج الحدي للعامل هي قيمة ما يضيفه العامل للإنتاج من وجهة

نظر المجتمع.

$\leftarrow W_0$ الأجر المحدد في سوق العمل التنافسي تنافسا كاملا يساوي تكلفة الفرصة

البديلة لاستخدامات العمالة من وجهة نظر المجتمع

تحديد الحجم الأمثل للعمل للمنشأة المحتكرة في السلع فقط

يتحقق توازن المنشأة عندما

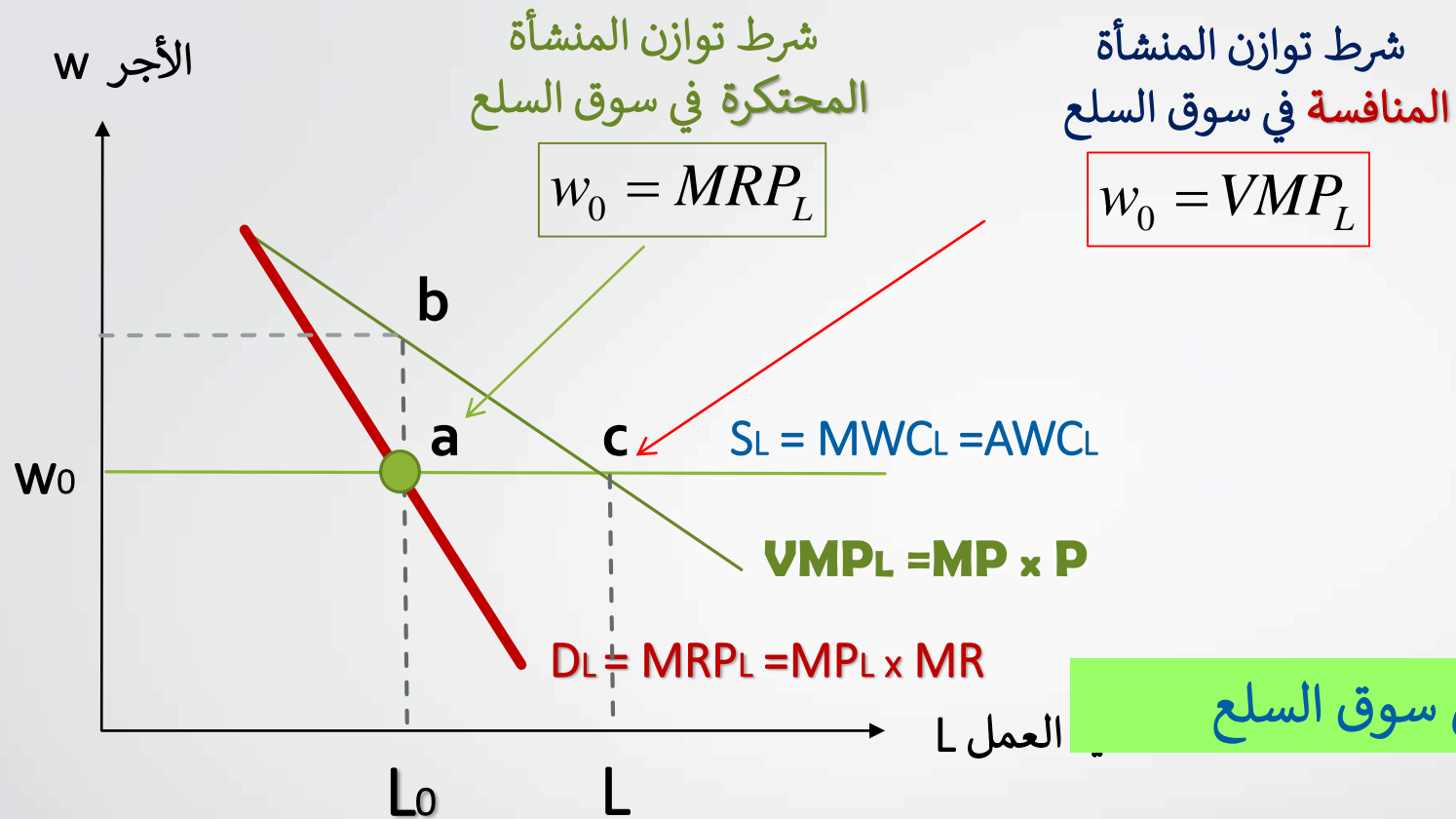
$$\text{الطلب على العمل} \leftarrow w_0 = MRP_L \rightarrow \text{عرض العمل}$$

تستمر المنشأة في توظيف العمالة إلى الحد الذي عنده

إيراد الإنتاجية الحدية للعمل = الأجر السائد

كمية العمل المقابل لشرط التوازن هو الحجم الأمثل للعمالة للمنشأة L^*

أما الأجر التوازني فهو السعر السائد في سوق العمل w_0



الحجم التوازني للعمالة في المنشأة المحتكرة في سوق السلع (الأمثل من وجهة نظر المنشأة)

منحنى الطلب على العمل للمنشأة المحتكرة في سوق السلع أقل مرونة (أكثر انحدارا) من منحنى الطلب على العمل للمنشأة المنافسة في سوق السلع.

تحديد الحجم الأمثل للعمل للمنشأة المحتكرة في السلع

- حجم العمالة التوازني في المنشأة المحتكرة في سوق السلع أقل من الحجم الأمثل للعمالة من وجهة نظر المجتمع (= أيضا العمالة في المنشأة المنافسة في سوق السلع)، وبالتالي فإن $L < L_0$ هي حجم العمالة الموجهة إلى وظائف لا تعتبر توزيعا أمثلا من وجهة المجتمع (حيث L_0 هي الحجم التوازني للمنشأة المحتكرة (أمثل من وجهة نظر المنشأة)، و L هي الحجم الأمثل من وجهة نظر المجتمع.

الحجم الأمثل للعمالة من وجهة نظر المجتمع (التوزيع الأمثل) تحدد عندما

يتساوى الأجر التنافسي مع قيمة الإنتاج الحدي للعمل $w_0 = VMPL$

حجم العمالة الموجهة إلى وظائف لا تعتبر توزيعاً أمثلاً من وجهة
المجتمع، لو تم توظيفهم في المنشأة سوف يزيد صافي ما ينتجه المجتمع

بمقدار Δabc

الحالة الثالثة: منافسة كاملة في سوق السلع ومنافسة غير كاملة في سوق العمل

في حالة وجود منشأة واحدة أو عدد قليل من المنشآت توظف فئة معينة من العمالة في المجتمع، فإن هذه المنشأة أو المنشآت تستطيع التحكم في الأجور المدفوعة لهذه الفئة من العمالة

نفترض في نفس الوقت وجود عدد كبير من العمال الذين يعرضون خدمة عمل من فئة معينة بصفة مستقلة عن بعضهم البعض، أي لا توجد نقابات عمالية، بالإضافة إلى حرية انتقال العمالة بدون تكاليف .

ما هي حالات الاحتكار الكامل والاحتكار المشترك في سوق العمل ؟

قليلة وصعبة التحديد مثل:

1. قد تكون هناك مدينة صغيرة أو قرية ليس بها إلا صناعة واحدة أو منجم لتوظيف العاملين، ولكن قلت حالات الاحتكار في سوق العمل من هذا النوع مع تطور المواصلات وانخفاض تكاليف النقل خاصة في الدول المتقدمة، ولكنها مازالت موجودة في العديد من الدول النامية الدول النامية لعدم تقدم المواصلات بها.

2. قد تكون هناك منشأة توظف عمالة ماهرة جدا أو هي المنشأة الوحيدة الموظفة لهذا النوع من العمالة.

3. كما يوجد ما يسمى باتحاد المنتجين، حيث يتفوقون فيما بينهم على عدم رفع الأجور (يصلح فقط في حالة زيادة المعروض من العمل)

تسمى حالة وجود منشأة واحدة موظفة للعمال ← احتكار كامل في سوق العمل أو

احتكار شرائي في سوق العمل Pure Monopsony

تسمى عدد قليل من المنشآت موظفة للعمال ← احتكار مشترك في سوق العمل

Joint Monopsony

يترتب على الاحتكار الكامل والاحتكار المشترك في سوق العمل استغلال العمال

حيث يمنحون أجورا أقل من إنتاجيتهم الحدية، لأنهم لا يجدون عملا بديلا

بسهولة.

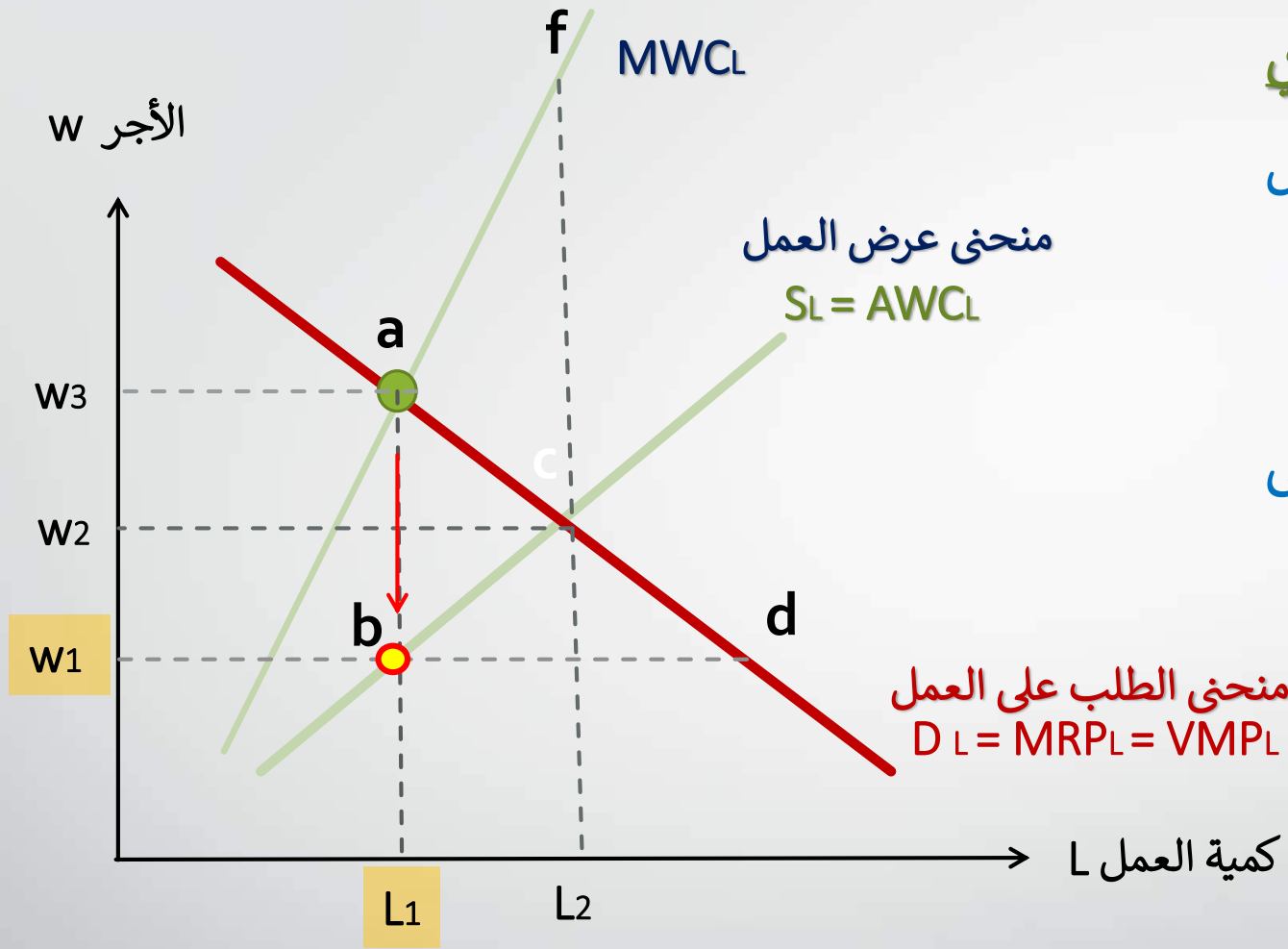
ولكن لكي توظف المنشأة عامل إضافي أو عدد أكبر من العمال لا بد أن ترفع الأجور، وبالتالي فإن المنشأة المحتكرة في سوق العمل تواجه منحني عرض عمل موجب الميل. وعندئذ تكون التكلفة الحدية الأجرية للعامل أعلى من الأجر عند أي مستوى من مستويات توظيف العمالة، لأن المنشأة عندما ترغب في زيادة حجم العمالة لديها فإنها مضطرة إلى رفع الأجور ولكن ليس للعامل الأخير فقط ولكن لجميع العمال السابقين أيضا.

سوق سلع منافسة كاملة

إيراد الإنتاجية الحديدية للعمل = قيمة الإنتاج الحدي للعمل $MRP_L = VMP_L$	التكلفة الحديدية للأجور MWC_L	إجمالي الأجور $TWC_L = w \cdot L$	الأجر $w =$ AWC_L	حجم العمالة L
15	3	3	3	1
13	5	8	4	2
11	7	15	5	3
9	9	24	6	4
7	11	35	7	5

شرط التوازن

$$MWC_L = MRP_L$$



شرط توازن المنشأة المحتكرة في

سوق العمل لتحديد حجم العمل

التوازني L_1 عند (a)

$$MWC_L = VMP_L (= MRPL)$$

ثم يتحدد الأجر التوازني w_1 على

منحني عرض العمل عند (b)

نقطة الطلب الفعلي
على العمل

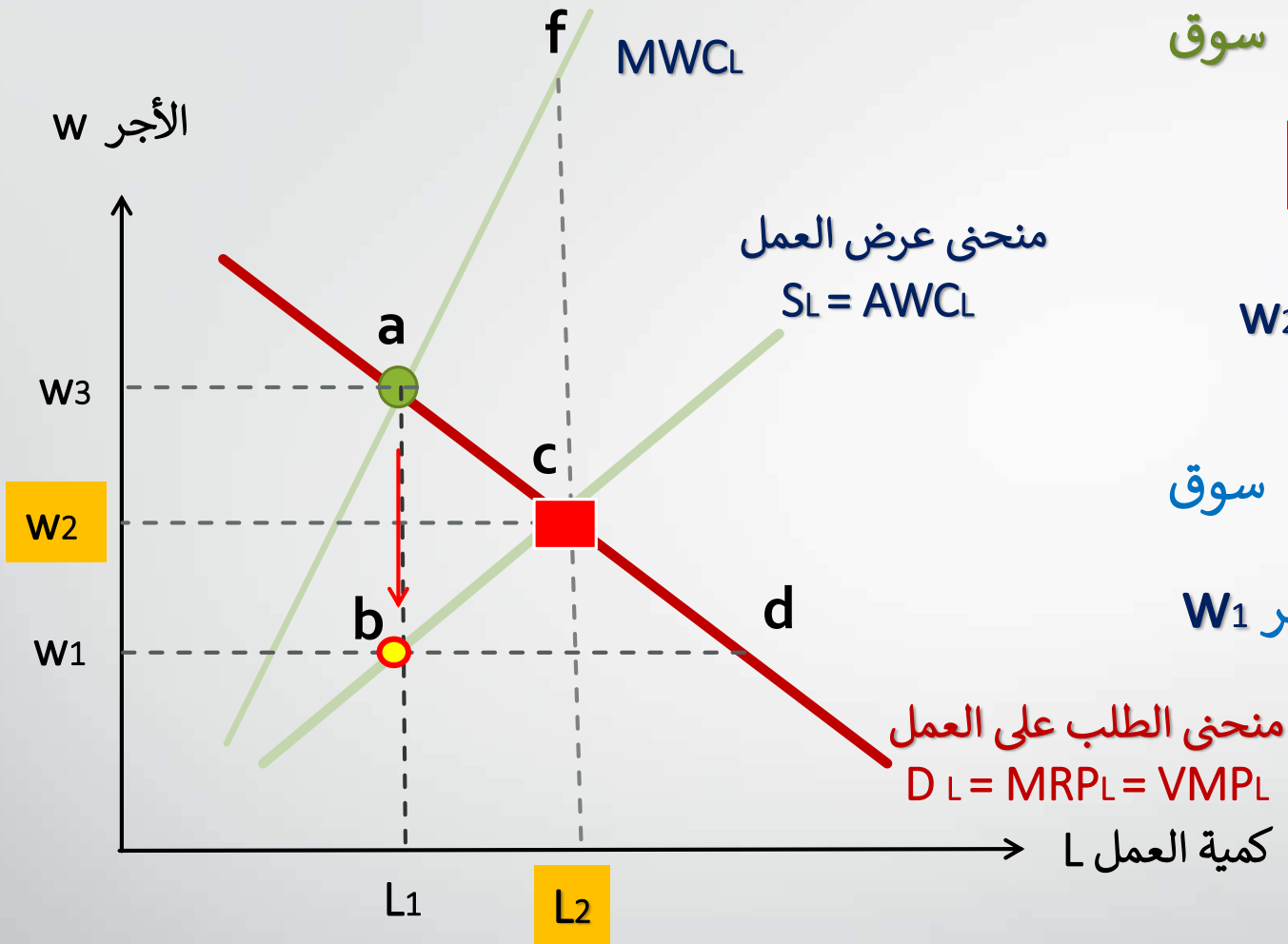
شرط توازن المنشأة المنافسة في سوق

$$w_0 = VMP_L \quad \text{العمل عند (c)}$$

فتقوم بتوظيف L_2 وتدفع أجرا قدره w_2

ولكن لو كانت المنشأة محتكرة في سوق

العمل فإنها تقوم بتوظيف L_1 عند أجر w_1



حجم العمالة في حالة الاحتكار في سوق العمل لا تعتبر توزيعا أمثلا من وجهة المجتمع،

لو تم توظيفهم في المنشأة كان سيزيد صافي ما ينتجه المجتمع بمقدار Δabc

نتساءل:

1. كيف يتحدد الأجر التوازني w^* وحجم العمل التوازني L^* للمنشأة النحتكرة في سوق العمل؟

شرط توازن المنشأة المحتكرة في سوق العمل $MWC_L = VMP_L$ عند (a) فيتحديد

حجم العمل التوازني L_1 ، ثم يتحدد الأجر التوازني w_1 على منحنى عرض العمل عند (b)

Δabc الزيادة في الإنتاج الكلي للمجتمع إذا تم تحويل حجم العمل $L_1 L_2$ من المنشآت الأخرى إلى المنشأة المحتكرة في سوق العمل.

فعالية توزيع خدمة العمل وكمية العمل التوازنية للمنشأة المحتكرة في سوق العمل

$W_0 \leftarrow$ الأجر المحدد في سوق العمل التنافسي تنافسا كاملا = تكلفة

الفرصة البديلة لاستخدامات العمالة من وجهة نظر المجتمع

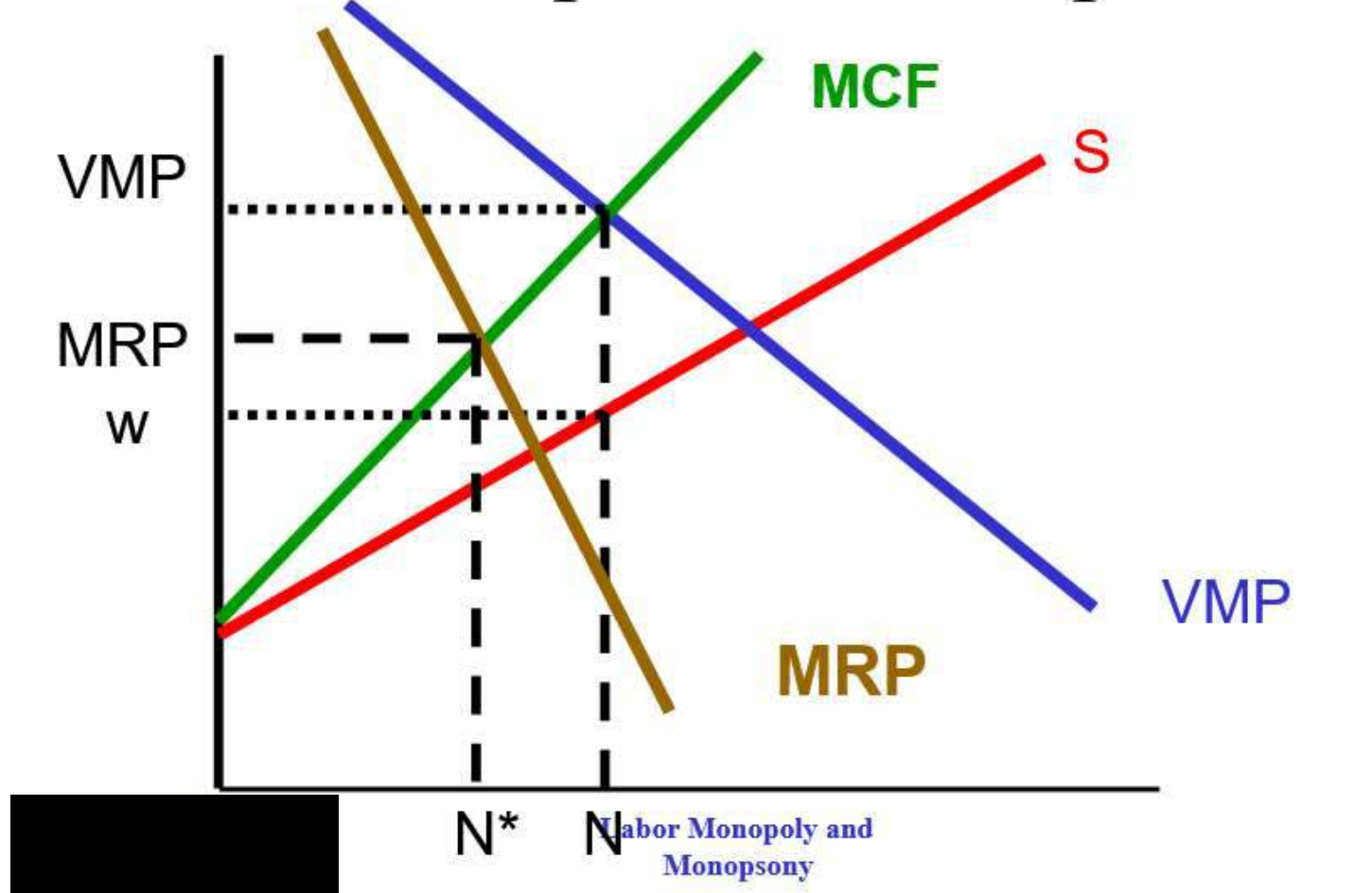
$VMP_L \leftarrow$ قيمة الإنتاج الحدي للعامل هي قيمة ما يضيفه العامل للإنتاج

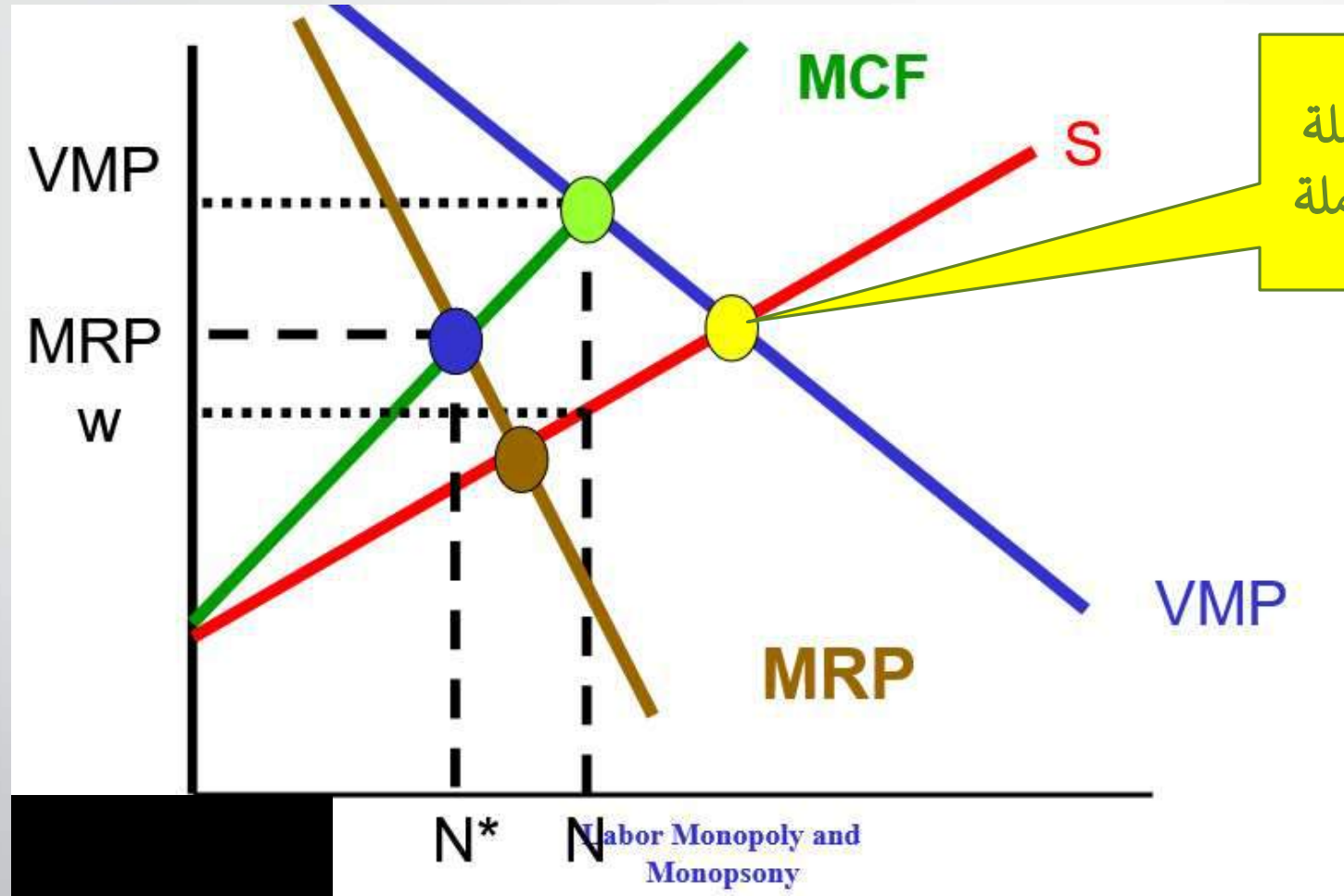
من وجهة نظر المجتمع = أقصى إنتاجية ممكنة من وجهة نظر المجتمع

توزيع خدمة العمل غير أمثل في ظل المنشأة المحتكرة في سوق العمل

حيث $w < VMP_L$ وفيه استغلال للعمل حيث $w < MRP_L$

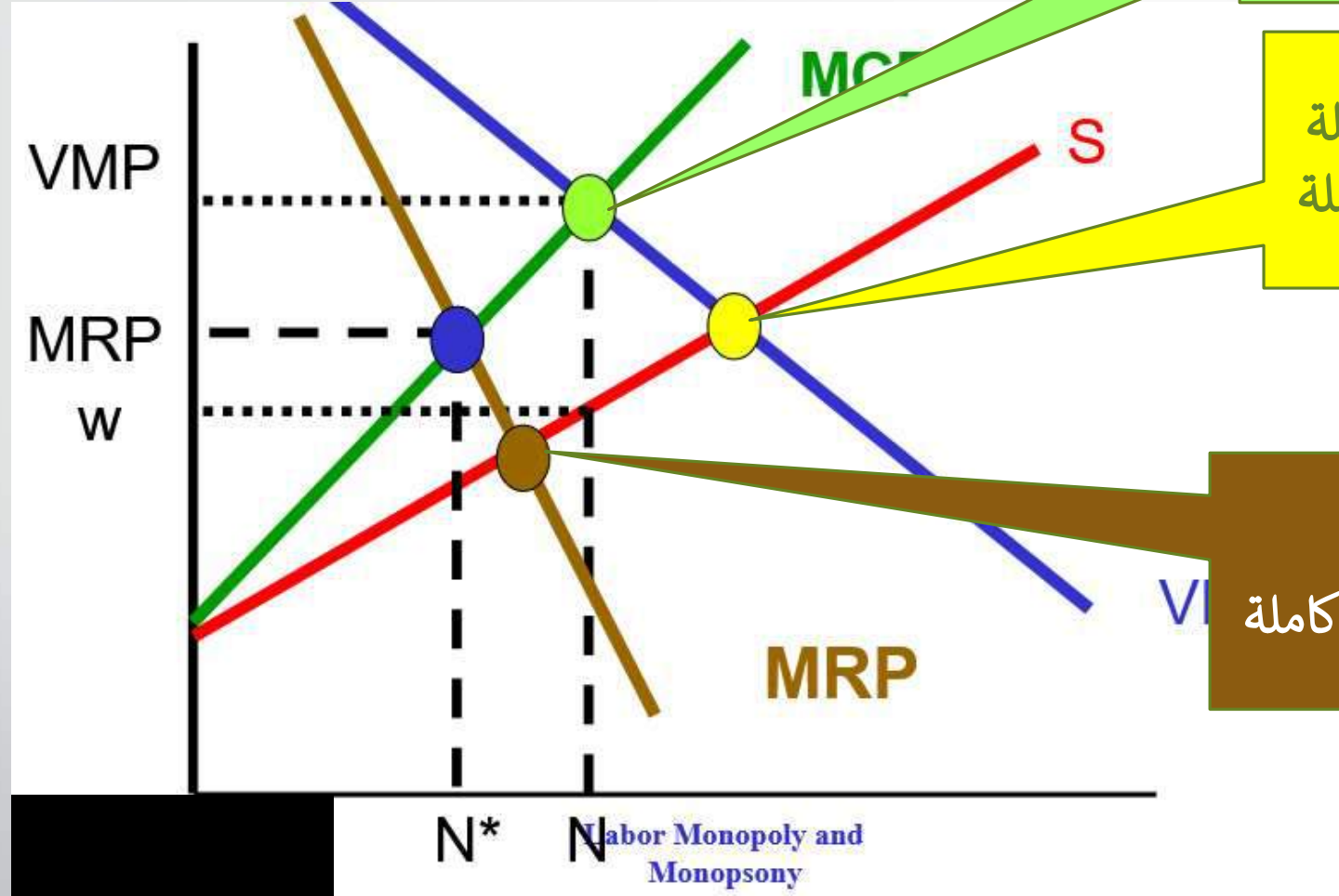
The Monopsonist/Monopolist





سوق سلع منافسة كاملة
سوق عمل منافسة كاملة

سوق سلع منافسة كاملة
سوق عمل احتكار شرائي



سوق سلع منافسة كاملة
سوق عمل منافسة كاملة

سوق سلع احتكاري
سوق عمل منافسة كاملة

سوق سلع احتكاري كاملة
سوق عمل احتكار شرائي

سوق سلع منافسة كاملة
سوق عمل احتكار شرائي

سوق سلع منافسة كاملة
سوق عمل منافسة كاملة

سوق سلع احتكاري
سوق عمل منافسة كاملة

