

الفصل الرابع السكان و معدلات المشاركة



العناوين الرئيسية

- محددات حجم خدمة العمل في المجتمع
- تقسيمات السكان وفقا للقوى العاملة
- معدلات المشاركة - معدل العمالة إلى السكان
- العوامل المؤثرة على اتجاهات معدلات المشاركة في سوق العمل
- (الأجور الحقيقية - تفضيلات العائلة - معدلات الإنتاجية في الأنشطة غير الأجرية -
- الثروة والدخل من خارج سوق العمل - أخرى)
- الطلب على العمل ومعدلات المشاركة في سوق العمل
- ²(تأثير العمالة الإضافية - تأثير العمالة المنسحبة)

المصادر الرئيسية للبيانات

- [بيانات البنك الدولي](https://datacatalog.worldbank.org) <https://datacatalog.worldbank.org>
- البنك المركزي السعودي، التقرير السنوي السابع والخمسون،
1442 هـ (2021 م) <https://www.sama.gov.sa>
- الهيئة العامة للإحصاء <https://www.stats.gov.sa>

نسبة المشاركين من
السكان في سوق العمل

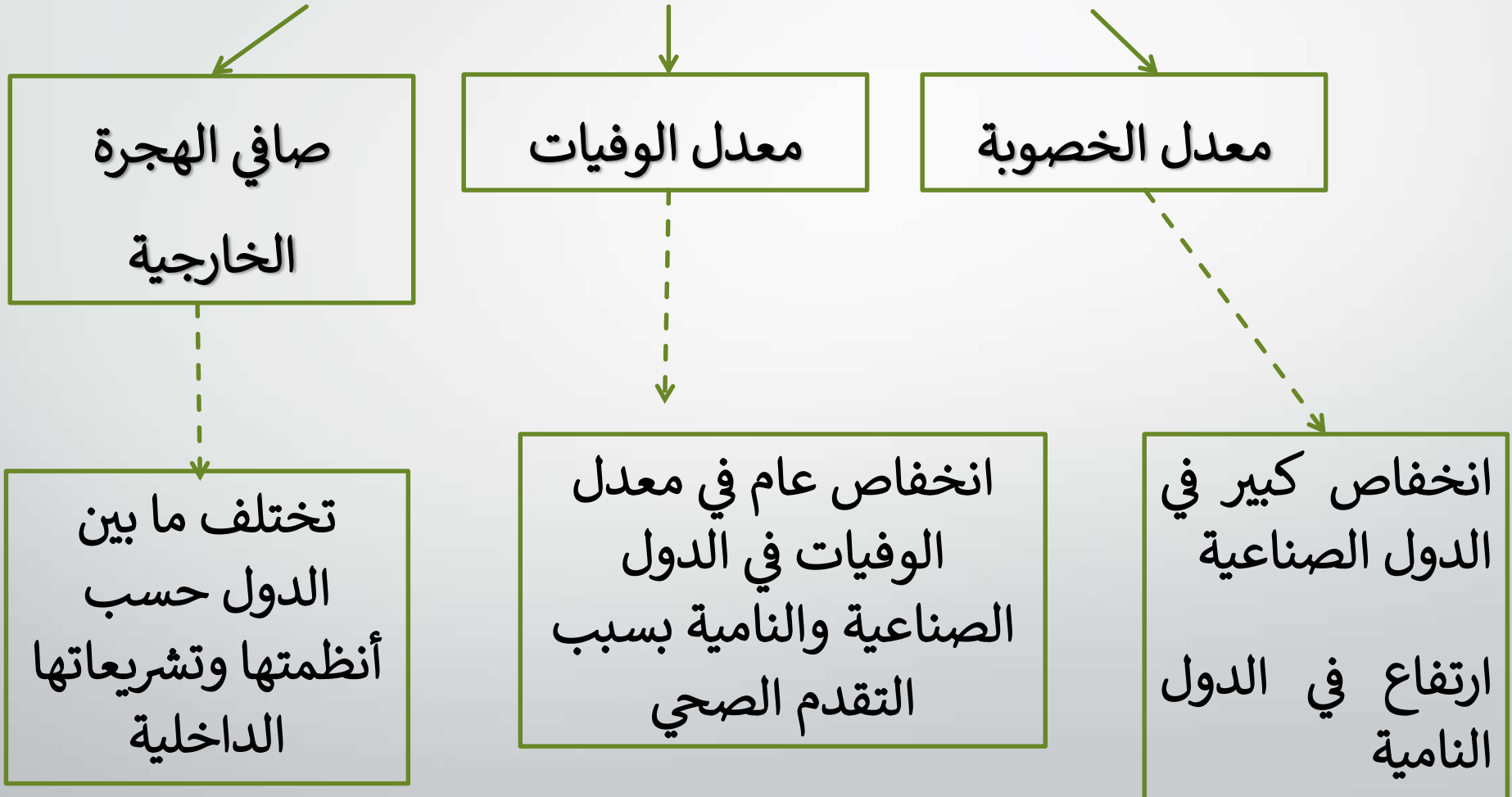
حجم السكان وتوزيعهم
حسب الفئات العمرية

محددات حجم خدمة العمل في المجتمع

عدد الساعات الأسبوعية أو
السنوية المبذولة في العمل

نوعية العمالة المتوفرة
في المجتمع

محددات حجم السكان وتوزيعهم حسب الفئات العمرية



السنة Year	ذكور Male	إناث Female	إجمالي Total	نسبة الإناث إلى الإجمالي
2011	9,882,698	9,522,987	19,405,685	49.07%
2012	9,962,397	9,876,051	19,838,448	49.78%
2013	9,800,955	9,408,798	19,209,753	48.98%
2014	9,844,758	9,467,938	19,312,696	49.02%
2015	10,034,561	9,658,078	19,692,639	49.04%
2016	10,231,364	9,850,218	20,081,582	49.05%
2017	10,404,865	10,022,711	20,427,576	49.06%
2018	10,575,895	10,192,732	20,768,627	49.08%
2019	10,743,666	10,359,532	21,103,198	49.09%
2020	10,907,568	10,522,560	21,430,128	49.10%
2021	11,028,006	10,662,642	21,690,648	49.15%

عد السكان
السعوديون
(ذكور/إناث)

السنة	عدد السعوديين	عدد غير السعوديين	العدد الإجمالي	نسبة السعوديين إلى الإجمالي
2011	19,405,685	8,970,670	28,376,355	68.39%
2012	19,838,448	9,357,447	29,195,895	67.95%
2013	19,209,753	10,170,377	29,380,130	65.38%
2014	19,312,696	10,684,405	29,997,101	64.38%
2015	19,692,639	11,198,097	30,890,736	63.75%
2016	20,081,582	11,705,998	31,787,580	63.17%
2017	20,427,576	12,185,270	32,612,846	62.64%
2018	20,768,627	12,645,033	33,413,660	62.16%
2019	21,103,198	13,114,971	34,218,169	61.67%
2020	21,430,128	13,583,286	35,013,414	61.21%
2021	21,690,648	12,420,173	34,110,821	63.59%

إجمالي
السعوديين
وغير
السعوديين في
المملكة
العربية
السعودية

السنة Year	إجمالي المواليد Total No. of Births	إجمالي الوفيات Total No. of Deaths	إجمالي معدل الخصوبة Fertility Rates
2011	606505	102066	3.00
2012	607728	104195	2.87
2013	607806	106521	2.80
2014	607453	107687	2.75
2015	534884	109830	2.15
2016	532447	78003	2.09
2017	488130	79531	2.00
2018	510679	80248	1.92

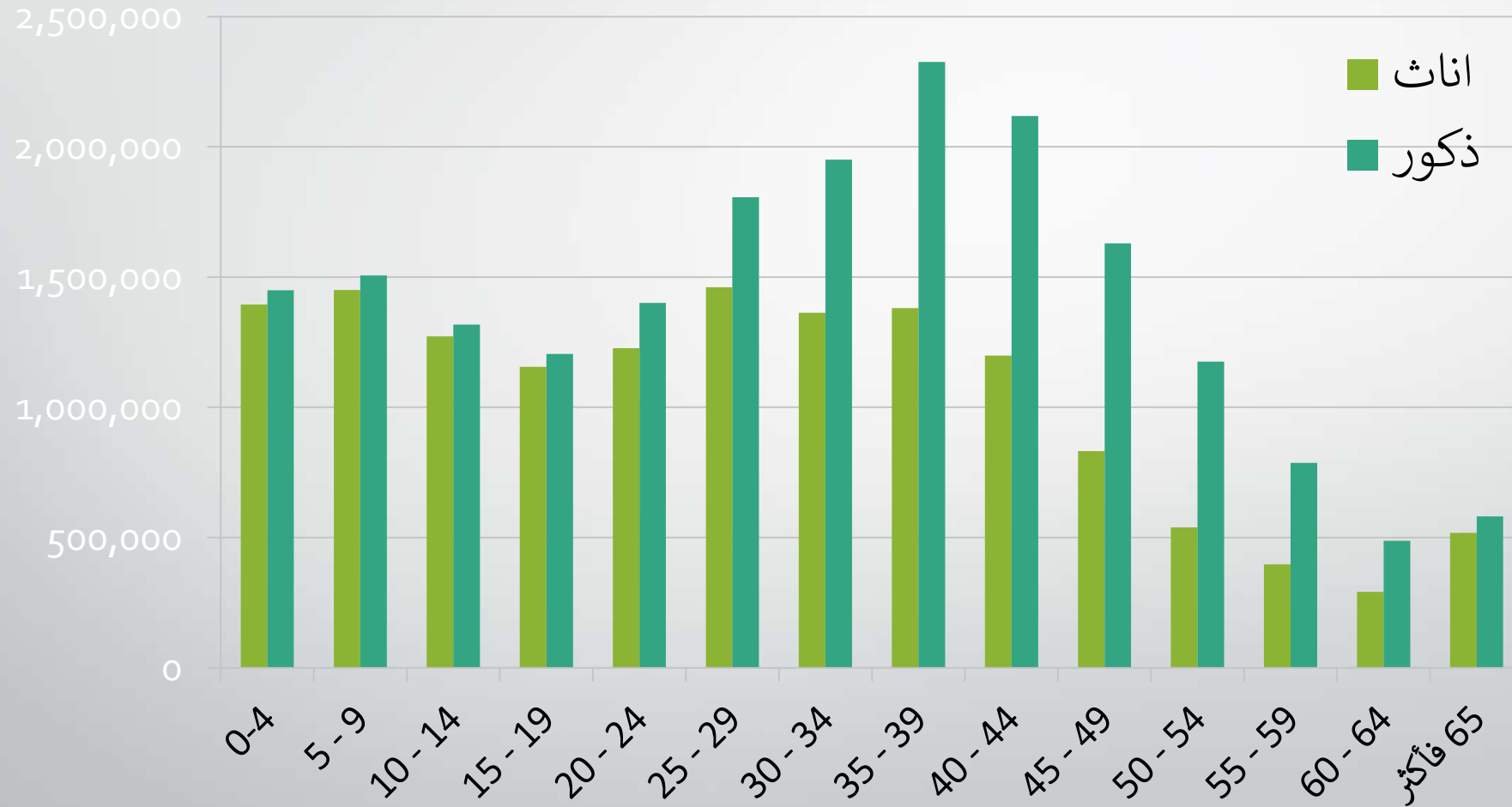
إجمالي
المواليد
والوفيات
في المملكة
العربية
السعودية

إجمالي المواليد والوفيات في المملكة العربية السعودية



المصدر: البنك المركزي السعودي، التقرير السنوي 57 <https://www.sama.gov.sa>

السكان في المملكة العربية السعودية حسب الجنس وفئات العمر في منتصف العام 2019 م



المصدر: الهيئة العامة للإحصاء <https://www.stats.gov.sa>

إجمالي السكان P

السكان في سن العمل

السكان في غير سن العمل

القوى العاملة
LF
Labor Force

السكان في سن العمل ولا يبحثون عن عمل أو غير قادرين على العمل O

العمالة على رأس العمل
E
Employed

المتعطلون عن العمل
U
Unemployed

التوزيع النسبي للمتطلون السعوديون حسب الجنس ورغبة العمل في القطاع الخاص (%) - سوق العمل الربع الأول 2021

رغبة العمل في القطاع الخاص	الذكور	الاناث	الإجمالي
المتطلون لديهم رغبة بالعمل في القطاع الخاص	95.8	93.8	94.7
المتطلون <u>ليس</u> لديهم رغبة بالعمل في القطاع الخاص	4.2	6.2	5.3
الاجمالي	100	100	100

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

أولاً: معدلات المشاركة LFPR

Labor Force Participation Rate

معدل المشاركة هو:

(1) ← نسبة القوى العاملة الفعلية إلى القوى العاملة الممكنة

(2) ← نسبة مجموع الذين يعملون والمتعطلون إلى مجموع السكان في

سن العمل من غير العاجزين ذهنياً أو بدنياً

$$\text{معدل المشاركة} = \frac{\text{القوة العاملة الفعلية}}{\text{القوة العاملة الممكنة}} \times 100$$

القوى العاملة الفعلية = العمالة على رأس العمل + المتعطلون الذين يبحثون عن عمل بجدية

القوى العاملة الممكنة = مجموع السكان - السكان دون سن العمل - السكان العاجزون وهم في سن العمل

معدل المشاركة = $\frac{\text{حجم العاملين} + \text{حجم المتعطلين}}{\text{السكان في سن العمل - العاجزون}} \times 100$

يمكن حساب معدل المشاركة على مستوى المجتمع ككل، للذكور أو الإناث فقط، الأقاليم أو المدن أو القرى، المهن المختلفة، فئات العمر المختلفة

ثانيا: معدل العمالة إلى السكان

The Employment –Population Ratio The Employment Rate

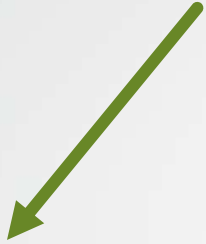
معدل العمالة إلى السكان هو نسبة العمالة على رأس العمل إلى السكان، أي

نسبة السكان الذين في سن العمل و يعملون إلى السكان

نسبة العمالة إلى السكان = $\frac{\text{العمالة على رأس العمل}}{\text{السكان}} \times 100$

$$100 \times \frac{E}{P} =$$

عيوب



أنه يتعامل مع المتعطلين كأنهم أشخاص خارج القوى العاملة، وبالتالي لا يعكس هذا المقياس حجم أو معدل البطالة في المجتمع

مزايا



أن عدد السكان مؤشر موضوعي لحجم الاقتصاد الكلي في المجتمع

العوامل المؤثرة على اتجاهات معدلات المشاركة في سوق العمل (المشركة/عدم المشاركة)

- (1) الأجر الحقيقية
- (2) تفضيلات العائلة (حيث يتم اتخاذ قرار العمل لكل فرد من العائلة)
- (3) معدلات الإنتاجية في الأنشطة غير الأجرية
- (4) الثروة و الدخل من خارج سوق العمل
- (5) بعض العوامل أخرى

1) الأجر الحقيقية

ترتبط تغيرات الأجر الحقيقية بتغيرات معدلات النمو الاقتصادي بعلاقة طردية

ارتفاع معدلات النمو الاقتصادي ← ارتفاع معدلات الأجر الحقيقية

انخفاض معدلات النمو الاقتصادي ← انخفاض معدلات الأجر الحقيقية

ولكن ليس بالضروري أن يؤدي ارتفاع معدلات الأجر الحقيقية إلى ارتفاع معدلات

المشاركة

- تتوقف معدلات المشاركة على درجة تأثير كل من أثري الدخل و الإحلال

معدل الاحلال < أثر الدخل ← ترتفع معدلات المشاركة نتيجة ارتفاع معدلات الأجور الحقيقية (النساء في الولايات المتحدة الأمريكية بعد الحرب العالمية الثانية)

معدل الاحلال > أثر الدخل ← انخفاض معدلات المشاركة نتيجة ارتفاع معدلات الأجور الحقيقية (الرجال في الولايات المتحدة الأمريكية بعد الحرب العالمية الثانية)

فسري مع التوضيح البياني

لماذا كان أثر الدخل أكبر من أثر الاحلال بالنسبة للرجال، وكان

العكس بالنسبة للنساء في عدد من الدول الصناعية خلال الفترة ما



بعد الحرب العالمية الثانية؟

(2) تفضيلات العائلة

- أدت الغيرات الاجتماعية مثل

(a) نظرة المجتمع تجاه دور المرأة في المجتمع

(b) ارتفاع المستوى التعليمي للمرأة في معظم دول العالم

إلى زيادة تفضيل المرأة للمشاركة في سوق العمل

- يعتبر ذلك من أسباب زيادة معدلات المشاركة للمرأة بصفة عامة سواء

في الدول الصناعية أو الدول العربية أو الدول النامية.

(3) معدلات الإنتاجية في الأنشطة غير الأجرية

- أدى التقدم التكنولوجي إلى

(a) ارتفاع معدل الإنتاجية للعمال في العمل نتيجة تقدم الآلات والمعدات ووسائل الاتصال

(b) ارتفاع معدل الإنتاجية للأعمال خارج سوق العمل (التي لا يقابلها أجر مثل الأعمال المنزلية والأعمال التبرعية) نتيجة انتشار استخدام المكانس الكهربائية والثلاجات وغيرها من الأجهزة المنزلية بالإضافة إلى انتشار المراكز التجارية والمطاعم والوجبات الجاهزة

- أدى ارتفاع معدل الإنتاجية للمرأة إلى توفير الوقت مما ساعد في أن تقضيه في أعمال أخرى (راحة خارج سوق العمل أو العمل في سوق العمل)
- كما ساعد إمكانية توظيف العمالة المنزلية في بعض المجتمعات مثل دول الخليج بأجور منخفضة نسبيا إلى توفير الوقت أيضا لزيادة مشاركة المرأة في سوق العمل

ناقشي



أهم العوامل التي ساعدت على زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل.

4) الثروة و الدخل من خارج سوق العمل

من المتوقع أن يؤدي كل من

الميراث إلى تخفيض ساعات العمل أو الانسحاب من سوق العمل

مخصصات التقاعد كبار السن إلى الانسحاب مبكرا من سوق العمل

الضمان الاجتماعي الأسر الفقيرة أو العاجزة إلى تخفيض عدد ساعات

العمل أو الانسحاب من سوق العمل

5) بعض العوامل أخرى

(a) معدلات المواليد ومعدلات الطلاق: يؤدي ارتفاع معدلات المواليد وانخفاض

معدلات الطلاق إلى انخفاض معدلات المشاركة للمرأة، والعكس صحيح

(b) حجم ونوعية الوظائف المتاحة للمرأة: يؤدي اتساع رقعة الوظائف المتاحة

للمرأة وتغيير نظرة المجتمع نحو عمل المرأة في وظائف معينة إلى ارتفاع

معدلات المشاركة للمرأة

(c) التعليم والخدمات والمستوى الصحي: يؤدي انتشار التعليم وارتفاع المستوى

الصحي إلى ارتفاع الحاجة لمعلمات وطبيبات وممرضات

الطلب على العمل ومعدلات المشاركة

- يتأثر الطلب على العمل بالتقلبات الاقتصادية الدورية
 - انتعاش اقتصادي ← زيادة الطلب على العمل
 - ركود اقتصادي ← انخفاض الطلب على العمل



مثال افتراضي

رب أسرة (الزوج) يعمل وبقية أفراد الأسرة لا يعملون (الزوجة ربة منزل، الأولاد في مراحل التعليم المختلفة). ثم تسبب الركود الاقتصادي في انخفاض الطلب على العمل ما ترتب عليه فقد الأب لوظيفته.

يحدث الآن أثران في نفس الوقت

تأثير العمالة المنسحبة
Discouraged Worker
Effect

تأثير العمالة الإضافية
Added Worker
Effect

حالة الرواج – ارتفاع معدلات الأجور



انخفاض ساعات العمل إذا
كان أثر الدخل المسيطر



زيادة ساعات العمل إذا
كان أثر الاحلال المسيطر

حالة الكساد – انخفاض معدلات الأجور



زيادة ساعات العمل إذا
كان أثر الدخل Income
Effect المسيطر

تأثير العمالة الإضافية

انخفاض ساعات العمل إذا كان
أثر الاحلال Substitution
Effect المسيطر

تأثير العمالة المنسحبة

تأثير العمالة الإضافية Added Worker Effect

- يؤدي فقد أحد أفراد الأسرة لوظيفته إلى دخول أحد أفراد الأسرة الآخرين - بصفة مؤقتة أو دائمة - إلى سوق العمل لتعويض الدخل المفقود ← ارتفاع معدلات المشاركة في سوق

العمل لأفراد الأسرة الآخرين

- فقد أحد أفراد الأسرة لوظيفته مثل «انخفاض الدخل من خارج سوق العمل لبقية أفراد الأسرة»

- هذا الدخل من خارج سوق العمل كان يكفي بقية أفراد الأسرة سابقا وأدى إلى عدم المشاركة في العمل سابقا.

تأثير العمالة المنسحبة Discouraged Worker Effect

- يؤدي فقد أحد أفراد الأسرة لوظيفته إلى تشاؤم بقية أفراد الأسرة من الدخول إلى سوق العمل فيقررون عدم المشاركة في سوق العمل أو عدم البحث عن عمل.
- لماذا؟ يسبب الركود الاقتصادي انخفاض في الطلب على الوظائف وانخفاض مستويات الأجور، فينخفض سعر سلعة الراحة مما يؤدي إلى زيادة شراء أفراد الأسرة من سلعة الراحة، مما يؤدي إلى تقليل ساعات العمل ← انخفاض معدلات المشاركة في سوق العمل لأفراد الأسرة الآخرين

ولكن السؤال هنا: أي الأثرين أقوى؟

تأثير العمالة المنسحبة
Discouraged Worker Effect



انخفاض معدلات المشاركة في
سوق العمل

تأثير العمالة الإضافية
Added Worker Effect



زيادة معدلات المشاركة في
سوق العمل

أوضحت العديد من الدراسات التطبيقية أن

تأثير العمالة المنسحبة أقوى من العمالة الإضافية

كساد/ركود اقتصادي ← انخفاض معدلات المشاركة ← ارتفاع معدلات البطالة

انتعاش/رواج اقتصادي ← ارتفاع معدلات المشاركة ← انخفاض معدلات البطالة

لماذا يكون تأثير العمالة المنسحبة أقوى من العمالة الإضافية ؟

تأثير العمالة المنسحبة تؤثر على الأسر/العائلات التي تعاني من انخفاض الطلب على العمل والبطالة وانخفاض معدلات الأجور قبل وبعد حدوث الركود الاقتصادي كما يؤدي انخفاض معدلات الأجور إلى الانسحاب من سوق العمل أو عدم البحث عن وظائف.

أما **تأثير العمالة الإضافية** فتؤثر على الأسر/العائلات التي تعاني من انخفاض الطلب على العمل والبطالة وانخفاض معدلات الأجور بعد حدوث الركود الاقتصادي فقط.