

## ملخص وصف المقرر

أ. بيانات المقرر:-

اسم المقرر	قياس و تقويم الأداء الوظيفي
رمز المقرر	2312 بشر
رقم الشعبة	1924
مدرس المقرر	جعفر ابو عقاب
رقم المكتب	مبنى ٣ الدور ٦ المكتب ١٢
البريد الالكتروني لمدرس المقرر	<a href="http://fac.ksu.edu.sa/jiqab/home">http://fac.ksu.edu.sa/jiqab/home</a>
الفصل الدراسي	<a href="mailto:jiqab@ksu.edu.sa">jiqab@ksu.edu.sa</a>
العام الجامعي	الثاني

ب. جدول الساعات الدراسية و المكتبية:

الأحد	الاثنين	الثلاثاء	الأربعاء	الخميس	
-	-	١٠-٨ صباحاً	-	١٠-٩ صباحاً	وقت المحاضرة
١١-١٠ صباحاً	١١-١٠ صباحاً	-	١١-١٠ صباحاً	-	الساعات المكتبية
-	١٢-١١ صباحاً	-	١٢-١١ صباحاً	-	ساعات الإرشاد الطلابي

ج. الأهداف التعليمية للمقرر :

- يهدف هذا المقرر إلى تعريف الطالب بمفهوم تقويم الأداء الوظيفي وتوضيح أهميته في وملاحظه في المنظمات ، بما في ذلك أساليب التقليدية والحديثة لتقييم الأداء ، أهم معايير ومؤشرات الأداء ، مراحل عملية تقييم الأداء في المنظمات الحديثة ، و أهم المشكلات لقياس الأداء الوظيفي.

## المواضيع المطلوب بحثها وشمولها

م	الموضوع	عدد الأسبوع	ملاحظات
١	■ مفهوم قياس و تقويم الأداء	٢	
٢	■ المجالات التي يستخدم فيها قياس و تقويم الأداء	١	
٣	■ مراحل و أساليب قياس و تقويم الأداء	١	
٤	■ أساليب التقويم الموضوعية و التقديرية	٣	الاختبار الفصلي الأول
٥	■ أساليب تقويم الأداء الحديثة	٣	
٦	■ إدارة عملية تقويم الأداء	٣	الاختبار الفصلي الثاني
٧	■ العوامل المؤثرة على تقويم الأداء و مشاكل القياس.	١	
٨	■ تطوير المقابلة الشخصية و الاستبانات كأدوات للتقييم.	١	

### هـ. توزيع الدرجات

الاختبار الأول	الاختبار الثاني	أعمال فصلية	الاختبار النهائي
٢٠ درجة	٢٠ درجة	٢٠ درجات	٤٠ درجة

و. الكتاب (الكتب) الرئيسة المطلوبة:

- تقويم الأداء - تأليف : نانس ويكسن ، من منشورات معهد الادارة العامة.