**مكافأة نهاية الخدمة**

يستحق الموظف أو العامل مكافأة ترك الخدمة في الحالات التالية (سواء كان سعودي أو غير سعودي):

1- في حالة انتهاء مدة العقد

2- في حال قام صاحب العمل بفسخ العقد

3- في حالة وفاة العامل بحيث يستحق الورثة المكافأة

4- في حال عجز العامل عن أداء عمله لظروف صحية

5-في حال قرر العامل ترك العمل بسبب تصرفات صاحب العمل كأن يطلب صاحب العمل منه القيام بما يختلف جوهرياً عن العقد أو أن يعامله معاملة جائرة.

لا يسقط حق العامل في مكافأة ترك الخدمة بسبب تصفية المؤسسة أو إفلاسها أو انتهاء ترخيصها.

**كيف يتم تحديد مبلغ مكافأة نهاية الخدمة؟**

**إذا كانت مدة العمل تتجاوز الخمس سنوات:**

مبلغ المكافأة=

(5 سنواتxنصف الراتب)+(باقي السنواتxالراتب)

(5 X )+ ((عدد السنوات المتبقية) x آخر راتب)

**إذا كانت مدة العمل خمس سنوات فأقل:**

مبلغ المكافأة = عدد السنواتx نصف الراتب

 = عدد السنوات x آخر راتب

 2

**مثال: ما مبلغ مكافأة ترك الخدمة لموظف عمل سنتين ونصف في شركة ما إذا علمت أن آخر راتب استلمه الموظف قبل ترك العمل 2500 ريال؟**

قيمة المكافأة = 2,5 x 2500 = 3125 ريال

 2

**مثال: ما مبلغ مكافأة ترك الخدمة لموظف عمل سبع سنوات وربع في شركة ما إذا علمت أن آخر راتب استلمه الموظف قبل ترك العمل 2500 ريال؟**

قيمة المكافأة = (5 X 2500 ) + ( 2,25X 2500 (

 2

 = 6250 + 5625 = 11875 ريال

**ما هو مخصص مكافأة ترك الخدمة؟**

 هو مبلغ يتم تجميعه لمواجهة مصروفات الرواتب والاجور عند الحاجة لدفعها للمكلف لذلك يجب أن تحتفظ كل منشأة بما يسمى مخصص مكافأة ترك الخدمة من أول سنة (سنة إنشائها) بحيث تتم الزيادة عليه كل سنة لضمان القدرة على مواجهة المصروفات في أي وقت، بحيث تستطيع المنشأة وفي أي وقت سداد مكافأة نهاية الخدمة حتى وإن ترك العمل كل موظفيها دفعة واحدة. لذلك يجب أن يكون حجم المخصص كافياً لسداد مكافآت كل الموظفين عن كل سنين عملهم السابقة.

**مثال:**

**منشأة بدأت العمل في محرم 1423 هـ. كان عدد العمال عند البدء 5 عمال وكان راتب كل منهم 3000 ريال.**

 **في بداية عام 1425 هـ منح كل الموظفين علاوة بحيث أصبح راتب كل منهم 3500 ريال. وفي بداية 1427 هـ منحوا علاوة أخرى ليصبح راتب كل منهم 4000 ريال.**

**ماهي مصاريف مكافأة ترك الخدمة لكل سنة وما هي قيود اليومية اللازمة وما هو مخصص نهاية الخدمة في نهاية عام 1428 هـ؟**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **السنة** | **الراتب الشهري** **لـخمس موظفين** | **مدة التعويض** | **مقدار المكافأة المقدرة** | **رصيد مخصص المكافأة في بداية السنة** | **القسط الواجب تحميل للسنة (بالقيد)** |
| **1423** | 3000x 5**=15000** | 1 سنة | 15000 x 1 = **7500** 2 | صفر(لا توجد سنة قبل) | 7500- صفر=**7500** |
| **1424** | 3000 x 5**= 15000** | 2 سنة | 15000 x 2 = **15000** 2 | صفر+7500=**7500** | 15000-7500=**7500** |
| **1425** | 3500x 5**=17500** | 3 سنة | 17500 x 3 = **26250** 2 | 7500+7500=**15000** | 26250-15000=**11250** |
| **1426** | 3500 x 5**= 17500** | 4 سنة | 17500 x 4 = **35000** 2 | 15000+11250=**26250** | 35000-26250=**8750** |
| **1427** | 4000x 5**=20000** | 5 سنة | 20000 x 5 = **50000** 2 | 26250+8750=**35000** | 50000-35000=**15000** |
| **1428** | 4000 x 5**= 20000** | 6 سنة | (20000x5)+{(1)x 20000} 2=70000  | 35000+15000=**50000** | 70000-50000=**20000** |

**ملاحظة**: للتأكد من صحة الحل: العمود 4 = العمود 3 من السطر السابق

**قيود اليومية:**

يتم إعداد قيود اليومية في نهاية كل سنة مالية:

مثلاً في نهاية عام 1423 هـ:

7500 من حـ/ مصاريف الرواتب والأجور

 7500 إلى حـ/مخصص نهاية ترك الخدمة

في نهاية عام 1425 هـ

11250 من حـ/ مصاريف الرواتب والأجور

 11250 إلى حـ/مخصص نهاية ترك الخدمة

في نهاية عام 1428 هـ

20000 من حـ/ مصاريف الرواتب والأجور

 20000 إلى حـ/مخصص نهاية ترك الخدمة

**ما هي قيود اليومية اللازمة عندما يتم دفع مكافأة ترك الخدمة للموظف عند تركه للعمل؟**

عندما يتم دفع قيمة المكافأة فإن مخصص مكافأة ترك الخدمة سيخفض بمقدار المكافأة.

**مثال: أحد العمال الخمسة السابقين ترك العمل في نهاية عام 1428هـ. فما قيمة مكافأة ترك الخدمة الواجب دفعها وما قيود اليومية اللازمة؟**

قيمة المكافأة = (4000 x 5) + {1 x4000} = 14000 ريال

 2

 14000 من حـ/ مخصص مكافأة ترك الخدمة

 14000 إلى حـ/ النقدية أو البنك

**أين يظهر مخصص مكافأة ترك الخدمة في قائمة المركز المالي؟**

- في الأصل يظهر مخصص المكافأة ضمن المطلوبات طويلة الأجل لأنه غير محدد المدى حيث لا يعرف متى سيترك الموظفون العمل.

- يمكن أن يظهر المخصص ضمن المطلوبات قصيرة الأجل إذا اتضح أن المكافأة ستصرف لأحد العمال خلال أقل من عام وذلك بقيمة المكافأة فقط أما الباقي فهو طويل الأجل.