

تقارير عمل العروض لماده اداره المؤسسات الاجتماعية والتفاصيل للمواضيع وتحديد المحاور

أولاً: هذا تقسيمات العروض لشعبة 49301 مقرر إدارة المؤسسات الاجتماعية مع تحديد الموضوعات وإعطاء الحرية باختيار المجموعة للعرض لك يكون هناك أي تجاوزات او اعتراضات قبل العرض عليك ان تختاري زميلتك التي ستعمل معك في العرض.

ثانياً: الاجتهاد في تقديم الموضوع واختيار مرجعين فقط وتكون حديثة جداً.

ثالثاً: تقديم العرض فقط 20 شريحة ليست أكثر وارجو ان تدرج أسماء المراجع في أسفل كل شريحة بشكل واضح

رابعاً: الاهتمام بشكل الشرائح المعروضة والمحتوى المقدم مع الاختصار في التقديم وعدم الاسترسال او الاطالة فقط معك 40 دقيقة لتقديم فكل طالبه لها 20 دقيقة فقط قدمي الموضوع بشكل جميل واستعدي قبل العرض

خامساً: هناك درجات إضافية تقديره مني انا في حالة كان العرض على مستوى متقدم.

الاسم	موضوع العرض والتاريخ واليوم	رقم المجموعة ملاحظات للعرض تاريخ العرض 1443/ 3/	الدرجة (5)
	العرض التطور الفكري الاداري -التعريفات المتعلقة بموضوعك -أنواع مراحل التطور الفكري -نبذه مختصرة عن النظرية الحديثة في الادارة -العمليات الادارية	الشرائح 10 شرائح لكل طالبه الوقت المتاح لشرح المجموعة ككل 40 دقيقة معك فقط ملخص مفيد	انتي قائدة هذا المجموعة

الاسم	موضوع العرض والتاريخ واليوم	رقم المجموعة ملاحظات للعرض تاريخ العرض 1443/ 3/	الدرجة (5)
	العرض استراتيجيات الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد -التعريفات المتعلقة بموضوعك -أنواع الفساد الاداري -استعراض اهداف الاستراتيجية -الوسائل للاستراتيجية	الشرائح 10 شرائح لكل طالبه الوقت المتاح لشرح المجموعة ككل 40 دقيقة معك فقط ملخص مفيد	انتي قائدة هذا المجموعة

الاسم	موضوع العرض والتاريخ واليوم	رقم المجموعة ملاحظات للعرض تاريخ العرض 1443/ 3/	الدرجة (5)
	العرض استراتيجيات الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد	الشرائح 10 شرائح لكل طالبه الوقت المتاح لشرح المجموعة ككل 40 دقيقة معك فقط	انتي قائدة هذا المجموعة

	ملخص مفيد	-مظاهر وأثار الفساد الاداري -اسباب الفساد الاداري -علاج الفساد الاداري -الاليات المقترحة لمواجهة الفساد في نقاط	

الاسم	موضوع العرض والتاريخ واليوم	رقم المجموعة ملاحظات للعرض تاريخ العرض 1443/ 3/ 3	الدرجة (5)
	العرض الرابع إدارة الموارد البشرية والمواهب البشرية في المنظمة -تعريفات إدارة الموارد البشرية +وإداره المواهب -الاختلاف بين إدارة الموارد البشرية وإدارة المهية البشرية -طرق وأدوات اكتشاف المواهب في المنظمة -استعراض اهداف الاستراتيجية	الشرائح 10 شرائح لكل طالبه الوقت المتاح لشرح المجموعة ككل 40 دقيقة معك فقط ملخص مفيد	انتي قائدة هذا المجموعة

الاسم	موضوع العرض والتاريخ واليوم	رقم المجموعة ملاحظات للعرض تاريخ العرض 1443/ 3/ 3	الدرجة (5)
	العرض الخامس ريادة الاعمال وإدارة المشاريع الصغيرة -مفهوم ريادة الاعمال -المشاريع الصغيرة + خطوات دراسة الجدوى -أهمية الريادة -معوقاتهما -خصائص الريادة-عوامل النجاح في الريادة -نبيذة عن المشاريع الصغيرة الافتراضية الالكترونية	الشرائح 10 شرائح لكل طالبه الوقت المتاح لشرح المجموعة ككل 40 دقيقة معك فقط ملخص مفيد	انتي قائدة هذا المجموعة

الاسم	موضوع العرض والتاريخ واليوم	رقم المجموعة ملاحظات للعرض تاريخ العرض 1443/ 3/ 3	الدرجة (5)
	العرض السادس رفع إنتاجية مؤسسة اجتماعية -مفهوم وخطوات التسويق الاجتماعي -أنواع التسويق الاجتماعي -عوامل النجاح وأسباب الفشل في التسويق الاجتماعي -الوسائل والأدوات المستخدمة لتسويق الاجتماعي	الشرائح 10 شرائح لكل طالبه الوقت المتاح لشرح المجموعة ككل 40 دقيقة معك فقط ملخص مفيد	انتي قائدة هذا المجموعة

الاسم	موضوع العرض والتاريخ واليوم	رقم المجموعة ملاحظات للعرض تاريخ العرض 1443/ 3/ 3	الدرجة (5)
	العرض السابع الشرائح 10 شرائح لكل طالبه	الشرائح 10 شرائح لكل طالبه	انتي قائدة هذا المجموعة

		التخطيط الإداري - مفهوم التخطيط الإداري - عناصر التخطيط الاجتماعي - أهمية التخطيط الإداري في المؤسسات الاجتماعية - الآليات وخطوات التخطيط الاجتماعي	
	الوقت المتاح لشرح المجموعة		
	ككل 40 دقيقة معك فقط		
	ملخص مفيد		

تكاليف القائدة في هذا التكليف

أرجو ارسال من القائدة شذى كل أسبوع جدول العرض مستوفيه التنسيق المختلف وأسماء المجموعة وتحديد الموضوع والتاريخ للعرض وارساله لي على الايميل

نموذج تقييم العروض لطالبات بعد التقديم:

الموضوع تاريخ العرض:

اسم الطالبة والرقم	حدثة المادة العلمية وسلامتها ومناسبتها للموضوع (1)	التقديم والاستعداد من الطالبة (1)	تقديم امثلة واقعية على الجزئية المقدمة (1)	طريقة المناقشة والاجابة عل الاستفسارات (1)	تنسيق الشكل العام للعرض بما يتناسب مع المجموعة ونوع الخط ومقاسة واللون (1)	الابداع التطوير درجات إضافية (+2)	المجموع (5)
-1							
-2							
الملاحظات							

مطلوب من قائده **الشعبة شذى** في هذا الجدول هو تنسيق توزيع الطالبات بما يتناسب مع رغباتهم بدون افراط او تفريط بمعنى بنفس الاعداد الموجودة ولكن التبديل وتوفير البديل بين الجدول فقط وليس تبديل المواضيع او تغيير عدد الطالبات في الجدول لا

وأيضاً مطلوب تنسيق الجدول بالألوان المبهجة والصور المناسبة، أيضاً ادراج الدرجات بعد الرصد.

أيضاً اطلاع الطالبات على درجاتهن بعد الرصد النهائي لكل مجموعه واعطائهم الملاحظات المرسله مني لهن

كتابة تقرير من صفحه للقائدة عن السلبيات والايجابيات لهذا التكليف وكتابة نبذه عما تم تقديم بشكل مختصر في بضع سطور قائده ويكون هذا التقرير لنيل الدرجات الخاصة بالقيادة في هذا التكليف، أرساله لي على البريد الالكتروني بعد إنجازه بشكل عام.

مراجعته عدد الشرائح بما يتناسب مع عدد الطالبات 10 شرائح لكل طالبه ومراجعته التواريخ بما يتناسب مع المحاضرة الثاني للمجموعة الأول في الجدول الأول وكتابتها بالتواريخ الهجرية والميلادية والأيام.

على القائدة رصد الدرجة النهائية كما ذكرنا وأيضاً تقييم الزميلات من ناحية (درجه التقديم والاستعداد)، ومشاركتها هذا الشي من عملية التدريب والتعليم.