|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **كلية التربية**  **قسم علم النفس** |  | التاريخ : ......................  071106-3201 الرقم : |

**نموذج توصيف مختصر**

|  |  |
| --- | --- |
| رقم ورمز المقرر | 566 نفس |
| اسم المقرر | **الدراسة النفسية للتوظيف والأداء وتدريب العاملين** |
| عدد الساعات المعتمدة | 2 ساعتان |
| رقم المكتب |  |
| البريد الالكتروني أو رقم الهاتف |  |
| الساعات المكتبية |  |

|  |
| --- |
| (1)**الهدف العام للمقرر**: يهدف المقرر إلى عرض شامل للنظرية والبحث في ميدان توظيف الكوادر البشرية وتقويم أداء العاملين مع التركيز على الأسس النفسية للاختيار والتوجيه المهني والانتقاء والتوزيع الوظيفي والمهني ،  وتحليل الوظيفة وتقويمها ، والإثراء الوظيفي والتدريب ، وفاعلية الأداء وأنماط الأداء وأساليب تقويمه ، وجدولة العمل وبرمجة تأثيرات نوعية العمل على العاملين .  كما يهدف المقرر إلى دراسة الطالب المتعمقة للنظريات والطرق والأساليب التنظيمية والإدارية المتبعة في تصميم وتقويم برامج التدريب وتطويرها في ضوء متطلبات العمل ونوعية الأداء إدارية وتنظيم مع التركيز على الجوانب التطبيقية لها. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **(2) الموضوعات** | **عدد الأسابيع** | **ساعات التدريس** |
| تعريف علم النفس التنظيمي والصناعي | 2 | 4 |
| الأسس النفسية للإدارة | 1 | 2 |
| تحليل العمل وتحليل الفرد | 1 | 2 |
| دوافع العمل و الاستهداف للحوادث " الدافعية وسُبل تحفيزها" | 1 | 2 |
| القيادة والشخصية القيادية الفعالة | 2 | 4 |
| الإبداع في حل مشكلات العمل ، والإبداع القيادي | 2 | 4 |
| سيكولوجية التدريب ، والتدريب أثناء الخدمة | 2 | 4 |
| الانتقاء والتوجيه والمهني والوظيفي | 1 | 2 |
| سيكولوجية التدريب ، والتدريب أثناء الخدمة | 2 | 4 |
| الانتقاء والتوجيه والمهني والوظيفي | 1 | 2 |
| التفكير المتعدد الرؤي ومشكلات العمل " ضغوط العمل ، ضعف الأداء ،......... | 2 | 4 |
| تطبيقات عملية لمنظمات فعالة في التوظيف والأداء والتدريب | 2 | 4 |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **(3) طبيعة مهمة التقويم ( اختبار، مشروع جماعي ، بحث .. )** | **الأسبوع المحدد له** | **الدرجة** |
| اختبار اعمال فصلية اول | 7 | 15 درجة |
| اختبار اعمال فصلية ثان | 12 | 15 درجة |
| المناقشات والمشاركات الشفوية أثناء المحاضرات والانشطة التعليمية | على مدار الفصل | 10درجات |
| العروض والواجبات المنزلية و الأنشطة الجماعية والتقارير البحثية | على مدار الفصل | 10 درجات |
| الاحتبار النهائي | الأسبوع السادس عشر | 40 درجة |
| **(4) المراجع المعتمدة للمقرر:**  - فرج طه (2004) قضايا في علم النفس الصناعي والتنظيمي  طريف شوقي (2020) الشخصية القيادية الفعالة  فارس حلمي (2004) المدخل إلى علم النفس الصناعي والتنظيمي | | |