

**الهدف من تدريس المقرر:**

- يهدف هذا المقرر إلى تعريف الدارس الجوانب النظرية والتطبيقية لعملية الاختيار، الإرشاد، التوجيه المهني ومساعدة الفرد على اختيار المهنة المناسبة وذلك عن طريق معرف:
- مفهوم التوجيه والإرشاد المهني Career Counseling وخصائصه العامة وأيضاً التعرف على نشأته وتطوره في بعض البلدان المتقدمة
  - أهمية التوجيه التربوي والمهني للطلبة في المدارس والأهداف العامة لهذا التوجيه ومدى الحاجة له
  - بعض النظريات النفسية السائدة في مجال النمو والاختيار المهني Career development & choice
  - الخطوات التي تسير عليها عملية الإرشاد والتوجيه المهني ومتطلبات نجاح هذا التوجيه
  - أهم طرق وأساليب التوجيه والإرشاد المهني وأهم الأدوات والاختبارات المقننة وغير المقننة التي يمكن للمرشد المهني استخدامها لجمع المعلومات والبيانات اللازمة لمساعدة الفرد على اختيار المهنة التي تناسب قدراته وميوله.

**الموضوعات الرئيسية:**

- **المحاضرة الأولى:** مدخل إلى الإرشاد المهني Career Counseling : نشأة الإرشاد المهني وتطوره التاريخي . Handout

**المحاضرة الثانية :**

- مفهوم الإرشاد والتوجيه المهني وتعريفه، التمييز بين الإرشاد المهني والانتقاء المهني، خصائص العامة للإرشاد المهني، المسلمات التي يقوم عليها، نشأته وأهم العوامل التي أثرت في تطور - الحاجة إلى التوجيه والإرشاد المهني حاجة الفرد والمجتمع للتوجيه المهني - أهمية التوجيه المهني للفرد والمجتمع . الشيباني

**المحاضرة الثالثة :** الأهداف العامة للإرشاد المهني .

- نظريات النمو والاختيار المهني (Theories of career development & choice) :
- تصنيف النظريات : - النظريات الموقفية الاقتصادية والاجتماعية : - النظريات المستندة إلى منحى السمات والعوامل نظرية بارسونز - النظريات المستندة إلى مفهوم الذات والنمو ( نظرية سوبر، نظرية جينزبرج، نظرية بلاو ) - النظريات المستندة إلى الشخصية نظرية أن رو، نظرية هولاند
- هـ - نظريات اتخاذ القرار والتعلم الاجتماعي

**شرح منحى السمات والعوامل Trait-factor approach فرانك بارسونز**

- **المحاضرة الرابعة :** النظريات المستندة إلى مفهوم الذات والذو والنمائي : نظرية جينزبرج وزملائه .
- **المحاضرة الخامسة :** تابع النظريات المستندة إلى مفهوم الذات والنمو والنمائي : نظرية دونالد سوبر ، نحى دورة الحياة life-span approach .

- **المحاضرة السادسة :** النظريات المستندة إلى الشخصى : نظرية أن روي منحى الحاجات Needs approach .
- **المحاضرة السابعة :** تابع النظريات المستندة إلى الشخصى : نظرية جون هولاند منحى الأنماط Typology approach .

**The Self-Directed Search المهنية**

- مقياس هولاند أميول المهنية The Self-Directed Search
- نظرية اتخاذ القرار - جيلات (Handout) .
- أهمية وتضمينات نظريات النمو والاختيار المهني للإرشاد المهني (Handout) .

**المحاضرة الثامنة الاختبار الأول في المحاضرات من -**

- **المحاضرة التاسعة** : خطوات التوجيه والإرشاد المهني - رفق وأساليب الإرشاد المهني التوجيه الفردي والجمعي، التوجيه والإرشاد المباشر أو الموجه - التوجيه والإرشاد غير المباشر - الأسلوب الانتقائي في التوجيه).

0 - **المحاضرة العاشرة** : المعلومات المهنية وأهميتها في الإرشاد المهني . تحليل العمل واستخدامه في الإرشاد المهني : أساليب وطرق تحليل العمل - جوانب تحليل العمل .

1 - **المحاضرة الحادية عشر** : معلومات عن الفرد وأهميتها للمرشد المهني . تحليل الفر : طرق تحليل الفرد ( أدوات ووسائل جمع المعلومات اللازمة للإرشاد والتوجيه المهني مثل : المقابلا - لمصادر المرجع - مقاييس الميول المهني : اختبار الاستعداد والقدرات العقلية - اختبارات الشخص - اختبارات التحصيل - اختبارات النمو والنضج المهني إل . أمثلة وتطبيقات على مقاييس الميول المهني .

2 - **المحاضرة الثانية عشر** : تابع تحليل الفر : طرق تحليل الفر .

3 - **المحاضرة الثالثة عشر** : الاختبار الثاني في المصدرات 10،11،12،19.

### متطلبات المقرر

- الاختبار الفصلي الأول 0 %  
- الاختبار الفصلي الثاني 0 %  
- الاختبار النهائي 0 %  
- الحضور والمشارك : + درجات

### الكتاب المقرر:

فصول مختارة من الكتب الآتية :

- الشيباني، عمر محمد التومي (1991). من أسس التوجيه المهني مقدمة في علم النفس المهني . ليبيا : منشورات الجامعة المفتوحة .  
- شوقي، طريف وآخرون ( ) ( علم النفس ومشكلات الصناعة القاهرة : دار غريب للطباعة والنشر والتوزيع .

### مراجع أخرى للاستزادة:

-Zunker, V.G. (2001) Career Counseling: Applied Concepts of Life Planning. California: Brooks/Cole Publishing Company.  
-Isaacson, L. & Brown, D. (1993). Career information, Career counseling, & Career development. Boston: Allyn and Bacon.  
-Isaacson, L. (1985 ). Basics of career counseling. Allyn & Bacon.  
- Osipow, Samuel, & Louise. Fitzgerald (1996). Theories of Career Development. New Jersey: Prentice-Hall.  
-Walsh, W & Osipow, S. (eds) (1996) Advances in Vocational Psychology: The assessment of interests.

-الشيخ حمود، محمد ( ) الإرشاد المهني

-عبدالهادي، جودت عزت و سعيد العزة ( ) . التوجيه المهني ونظرياته

- مرسى، سيد عبد الحميد (1987). الإرشاد النفسي والتوجيه التربوي والمهني القاهرة : مركز الكتب .

### بعض الإرشادات من أجل استيعاب المواضيع وبالتالي التفوق في هذا المقرر:

- الالتزام بالحضور وخذ الملاحظات أثناء الشرح حيث أن الاختبار سوف يتضمن بعض الأسئلة من المعلومات الخارجية التي تعطى أحيانا أثناء المحاضر .  
- التحضير للموضوع الذي سوف يشرح، وذلك بقراءته قبل الحضور للمحاضر .  
- أثناء قراءتك للكتاب حاول أن تلخص ما تقرأه فذلك سوف يساعدك على التركيز والفهم .

### أمنياتي لكم بالتوفيق... أستاذ المقرر:

تلفون: 4674763

أ 162

قسم علم النفس

د. حسين بن سعود الهلال